



Cuenta Decanato 2021

Facultad de Ciencias Sociales

Enero, 2022

Decana

Equipo de Coordinación Decanato

Secretario Académico

Directora Económica y de Gestión

Consejo de Facultad

Equipo Finanzas y Administración

Escuela de Antropología

Instituto de Sociología

Escuela de Trabajo Social

Escuela de Psicología

Escuela de Gobierno

- Licenciatura en Antropología
- Licenciatura en Arqueología
- Doctorado en Antropología

- Licenciatura en Sociología
- Magíster en Sociología
- Magíster en Diseño y Análisis de Encuestas Sociales
- Doctorado en Sociología

- Licenciatura en Trabajo Social
- Magíster en Trabajo Social
- Magíster en Trabajo Social Clínico

- Licenciatura en Psicología
- Licenciatura en Psicopedagogía
- Magíster en Psicología Clínica
- Magíster en Psicología Educacional
- Magíster en Psicología de la Salud
- Magíster en Psicología Laboral Organizacional
- Magíster en Gestión Estratégica de Personas y Comportamiento Organizacional
- Doctorado en Psicología
- Doctorado en Psicoterapia
- Doctorado en Neurociencias

- Licenciatura en Administración Pública
- Magíster en Políticas Públicas

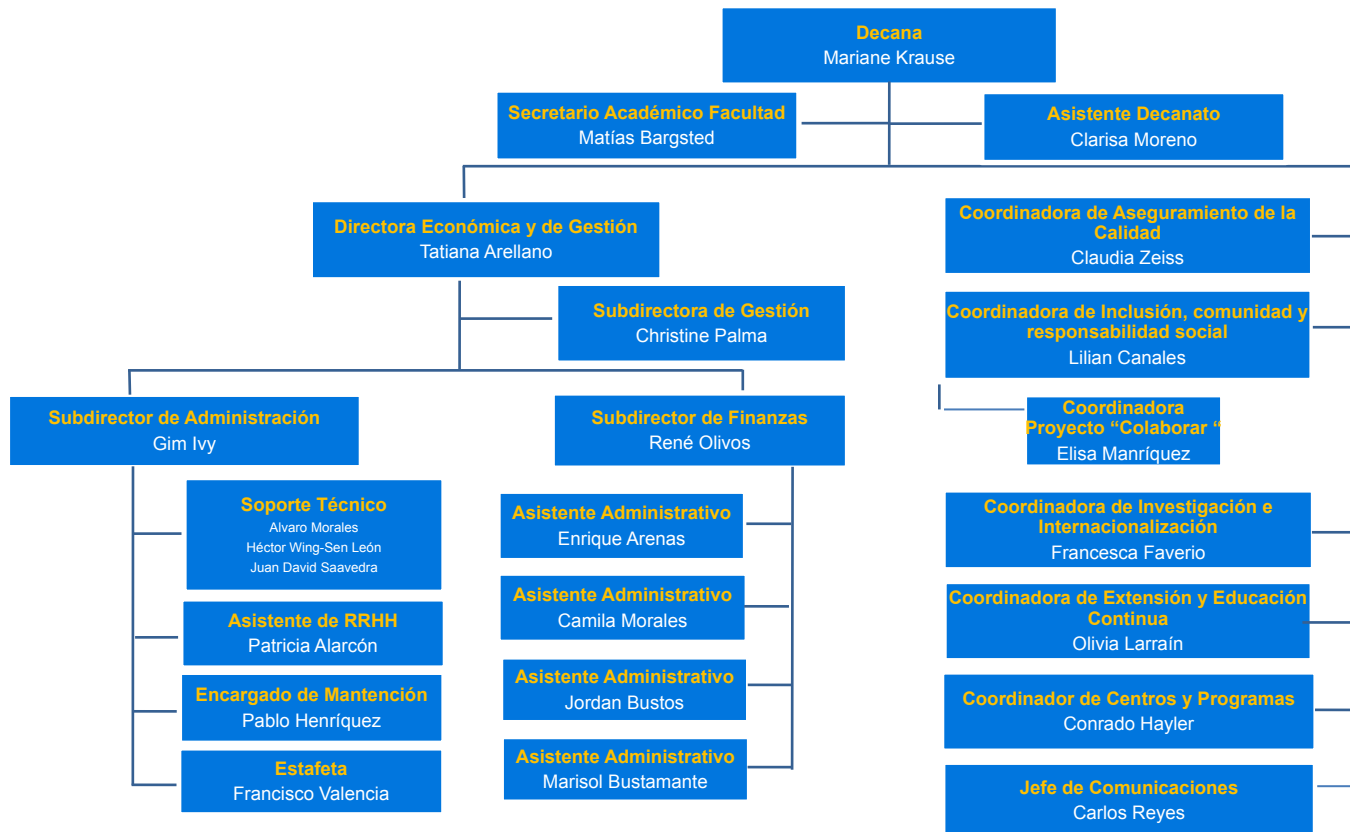
- Centro de Estudios Interculturales e Indígenas – CIIR
- Instituto Milenio para la Investigación en Violencia y Democracia - VIODEMOS
- Estación Regional Loa

- Dirección de Estudios Sociales - DESUC
- Centro de Justicia y Sociedad – CJS UC
- Centro de Estudios de Vejez y Envejecimiento . CEVE UC

- Centro de Estudios Longitudinales – CEEL UC
- Programa de Estudios y Desarrollo de Talentos Académicos – PENTA UC
- Centro de Investigación del Abuso y la Adversidad Temprana – CUIDA UC
- Revista Humanitas

- Centro de Estudios de Conflicto y Cohesión Social - COES
- Centro de Medición - MIDE UC
- Centro Tecnologías de Inclusión – CEDETI UC
- Centro Iberoamericano de Autonomía Personal y Ayudas Técnicas - CIAPAT
- Instituto Milenio para la investigación en Depresión y Personalidad - MIDAP
- Centro de Estudios y Promoción del Buen Trato
- VALORAS
- Centro de Estudios de Emprendimientos Solidarios - CEES
- Programa Cambio y Liderazgo Organizacional

Organigrama Decanato Ciencias Sociales



Ejes de desarrollo

1

Integración e Identidad común

2

Rol público

3

Inclusión y Equidad de género

4

Investigación e Internacionalización

5

Interdisciplina

6

Centros, Programas y Estaciones Regionales

7

Pregrado, Postgrado y Educación Continua

8

Carrera académica y Planteles

9

Gestión y administración

10

Adaptación post-pandemia

Ejes de desarrollo

1

Integración e Identidad común

2

Rol público

3

Inclusión y Equidad de género

4

Investigación e Internacionalización

5

Interdisciplina

6

Centros, Programas y Estaciones Regionales

7

Pregrado, Postgrado y Educación Continua

8

Carrera académica y Planteles

9

Gestión y administración

10

Adaptación post-pandemia

1. Integración e identidad común

PROPUESTA	AVANCE
Potenciar el conocimiento entre académicos de las distintas UA.	Jornada de Facultad, Eventos en Módulo de Facultad
Favorecer un entorno laboral amable y respetuoso de las especificidades de cada cual.	Organización actividades proyecto REENCUENTRO Pic Nic de fin de año
Realizar eventos académicos conjuntos.	Inauguración Año Académico (mesa) Bienvenida Novata de Facultad
Continuar fortaleciendo la integración transversal del estamento administrativo.	Creación de instancias transversales y triestamentales (Comité de Género; Grupo de Pastoral); Presencia de funcionarios en Boletín #Sociales UC
Generar instancias de integración académica y simbólica del alumnado de la Facultad.	Reuniones sistemáticas con representantes estudiantiles; Seminario 18 O; Presencia estudiantil en Boletín #Sociales UC
Mantener la visibilidad de la Facultad al interior de la Universidad.	Boletín (enviado a todos los decanos), presentaciones, p. ej. del proyecto COLABORAR
Fortalecer la comunicación interna y externa de la Facultad.	Creación del cargo del jefe de comunicaciones

Temas transversales



Ejes de desarrollo

1

Integración e Identidad común

2

Rol público

3

Inclusión y Equidad de género

4

Investigación e Internacionalización

5

Interdisciplina

6

Centros, Programas y Estaciones Regionales

7

Pregrado, Postgrado y Educación Continua

8

Carrera académica y Planteles

9

Gestión y administración

10

Adaptación post-pandemia

2. Rol público

PROPUESTA	AVANCE
Potenciar y visibilizar la vinculación de la Facultad con el medio externo (en términos de acciones y de difusión).	Contexto Universitario y Nacional Participación y fortalecimiento de proyectos de responsabilidad social (COLABORAR y ELEDUC; aumento cursos A+S)
Usar el potencial de la Facultad para aportar a la transformación social del contexto chileno.	Mesa Social Covid; Consejo Asesor MinCiencia; Mesas "Aporte de las CCSS, A y H a tomadores de decisión". Presentaciones de resultados de investigación del CEEL, CIIR, COES, Encuesta Bicentenario, DESUC, MIDE
Coordinar, a nivel de Facultad, una "agenda comunicacional".	Coordinación del Jefe de Comunicaciones con periodistas y subdirecciones de las UA
Fortalecer la "voz" de la Facultad a nivel nacional, respetando la diversidad interna.	Presencia en redes sociales: Facebook, Twitter, LinkedIn, Youtube; y en radio, TV, medios escritos, charlas, webinars
Relevar el rol de la Facultad en relación a la política pública del país.	Levantamiento de "Temas Transversales" Proyecto Cuadernos Sociales UC
Mantener la visibilidad de la Facultad al interior de la Universidad.	Boletín #Sociales UC; Webinars, Seminarios de Facultad
Fortalecer la comunicación interna y externa de la Facultad.	Boletín #Sociales UC

Ejes de desarrollo

1

Integración e Identidad común

2

Rol público

3

Inclusión y Equidad de género

4

Investigación e Internacionalización

5

Interdisciplina

6

Centros, Programas y Estaciones Regionales

7

Pregrado, Postgrado y Educación Continua

8

Carrera académica y Planteles

9

Gestión y administración

10

Adaptación post-pandemia

3. Inclusión y equidad de género

PROPUESTA	AVANCE
Proteger e incentivar la diversidad al interior de la Facultad.	<ul style="list-style-type: none">• Perfiles académicos en las normas complementarias
Favorecer y monitorear la equidad de género, eliminando barreras verticales y horizontales.	<ul style="list-style-type: none">• Creación del Comité de Género de la Facultad
Aportar al fortalecimiento del estatus de los pueblos originarios al interior de la universidad y en el medio externo.	<ul style="list-style-type: none">• Programa Interculturalidad UC• Admisión Intercultural• Aportes del CIIR
Fortalecer la acogida y acompañamiento de profesores /estudiantes extranjeros.	<ul style="list-style-type: none">• Pendiente
Aportar a la incorporación de funcionarios / estudiantes con discapacidad.	<ul style="list-style-type: none">• Acompañamiento a estudiantes con discapacidad con tutorías pares y académicas.• Implementación de adecuaciones curriculares en UA.

Ejes de desarrollo

1

Integración e Identidad común

2

Rol público

3

Inclusión y Equidad de género

4

Investigación e Internacionalización

5

Interdisciplina

6

Centros, Programas y Estaciones Regionales

7

Pregrado, Postgrado y Educación Continua

8

Carrera académica y Planteles

9

Gestión y administración

10

Adaptación post-pandemia

3. Investigación e Internacionalización

PROPUESTA	AVANCE
Consolidar la investigación interdisciplinaria.	<ul style="list-style-type: none">• 3 proyectos Anillo, 4 FONDAP, 3 Núcleos Milenio, 4 Institutos Milenio
Fortalecer los vínculos con universidades y centros de investigación latinoamericanos.	<ul style="list-style-type: none">• Colaboración con la Tríada (UC+TEC de Monterrey+Universidad de Los Andes de Colombia)
Consolidar el rol del Coordinador/a de Investigación e Internacionalización a nivel de Facultad.	<ul style="list-style-type: none">• Consolidado
Realizar eventos académicos (seminarios, congresos) de alcance latinoamericano.	<ul style="list-style-type: none">• 3 eventos durante 2021 (1 de ellos con la Escuela de Gobierno)
Aportar a la visibilización del conocimiento generado en Chile y América Latina en países del hemisferio norte.	<ul style="list-style-type: none">• Aumento publicaciones WOS / Scopus Q1
Explorar nuevas colaboraciones académicas “Sur – Sur”.	<ul style="list-style-type: none">• Colaboración de Sociales UC con las Facultades de Ciencias Sociales de la Tríada

Ejes de desarrollo

1

Integración e Identidad común

2

Rol público

3

Inclusión y Equidad de género

4

Investigación e Internacionalización

5

Interdisciplina

6

Centros, Programas y Estaciones Regionales

7

Pregrado, Postgrado y Educación Continua

8

Carrera académica y Planteles

9

Gestión y administración

10

Adaptación post-pandemia

4. Interdisciplina

PROPUESTA	AVANCE
Fortalecer la interdisciplina al interior de la Facultad.	<ul style="list-style-type: none">• Levantamiento de “Temas Transversales”• Encuentro de Facultad (18 de agosto,)
Favorecer que los estudiantes cursen asignaturas de disciplinas distintas a la propia (en general y dentro de la Facultad).	<ul style="list-style-type: none">• Curso de Facultad en Educación Continua• Participación en nueva carrera de Administración Pública• Participación en nueva carrera de Educación Especial• Futuro minor en sustentabilidad con Campus Villarrica
Visibilizar la interdisciplina presente en los Centros.	<ul style="list-style-type: none">• Invitación de Centros a Seminarios realizados por la Facultad.• Presencia en el Boletín mensual
Favorecer proyectos de investigación interdisciplinarios.	<ul style="list-style-type: none">• Participación en diversas instancias UC: Centro de Estudios de Políticas y Prácticas de Educación – CEPPE; Centro de Desarrollo Local, Educación e Interculturalidad – CEDEL (Campus Villarrica); Centro de Estudios de la Religión – CER; Observatorio del Envejecimiento (CONFUTURO); Centro Latinoamericano de Políticas Económicas y Sociales – CLAPES; Centro de Bioética; Centro de Energía; Centro UC de la Familia; Instituto de Desarrollo Sustentable; Instituto de Éticas Aplicadas; Escuela de Gobierno

Ejes de desarrollo

1

Integración e Identidad común

2

Rol público

3

Inclusión y Equidad de género

4

Investigación e Internacionalización

5

Interdisciplina

6

Centros, Programas y Estaciones Regionales

7

Pregrado, Postgrado y Educación Continua

8

Carrera académica y Planteles

9

Gestión y administración

10

Adaptación post-pandemia

5. Centros, Programas y Estaciones Regionales

PROPUESTA	AVANCE
Trabajar una visión común de los Centros sobre el aporte de las Ciencias Sociales al país.	<ul style="list-style-type: none">• Desafío 2022 (Jornada de Centros)
Visibilizar el aporte de los Centros a la política pública.	<ul style="list-style-type: none">• Los Centros hacen excelente difusión.
Continuar fortaleciendo el cargo de Coordinador/a de Centros.	<ul style="list-style-type: none">• Ampliación de su definición de cargo hacia materias académicas.
Consolidar el rol que tienen los Centros para la Facultad, en términos de investigación, docencia, educación continua y acción social.	<ul style="list-style-type: none">• Mayor visibilización• Aumento postulaciones• Nuevos proyectos de Centros• Participación en Educación Continua
<i>Desarrollar la participación en estaciones científicas territoriales de investigación y formación (del Plan Estratégico de Facultad)</i>	<ul style="list-style-type: none">• Inicio del proyecto ESTACIÓN LOA• Participación en CEDEL y Campus Villarrica

Ejes de desarrollo

1

Integración e Identidad común

2

Rol público

3

Inclusión y Equidad de género

4

Investigación e Internacionalización

5

Interdisciplina

6

Centros, Programas y Estaciones Regionales

7

Pregrado, Postgrado y Educación Continua

8

Planteles y Carrera académica

9

Gestión y administración

10

Adaptación post-pandemia

7. Pregrado, Postgrado y Educación Continua

PROPUESTA	AVANCE
Apoyar la modernización curricular en los pregrados de la Facultad.	<ul style="list-style-type: none">• Cambios curriculares en Trabajo Social, propuesta iniciada en Psicología y Sociología
Proteger la formación profesional de excelencia conjuntamente con la formación académica de excelencia.	<ul style="list-style-type: none">• Normas Complementarias para Planta Especial• Normas Complementarias Planta Ordinaria• Aumento cupos Planta Especial
Consolidar la participación estudiantil. En aspectos curriculares, en instancias de gestión, coordinación y políticas.	<ul style="list-style-type: none">• Reuniones de coordinación con representantes estudiantiles
Explorar la realización de cursos de pregrado compartidos.	<ul style="list-style-type: none">• Desafío 2022
Explorar el diseño y ejecución de programas de magíster conjuntos.	<ul style="list-style-type: none">• Desafío 2022
Fomentar el intercambio académico de los doctorados.	<ul style="list-style-type: none">• Cargo coordinadora de aseguramiento de la calidad (acreditaciones doctorados). Desafío 2022
Desarrollar ofertas de Educación Continua en temas transversales de Facultad.	<ul style="list-style-type: none">• Primer curso conjunto de Facultad

Ejes de desarrollo

1

Integración e Identidad común

2

Rol público

3

Inclusión y Equidad de género

4

Investigación e Internacionalización

5

Interdisciplina

6

Centros, Programas y Estaciones Regionales

7

Pregrado, Postgrado y Educación Continua

8

Carrera académica y Planteles

9

Gestión y administración

10

Adaptación post-pandemia

8. Carrera Académica y Planteles

PROPUESTA	AVANCE
Apoyar el desarrollo académico de profesores jóvenes.	<ul style="list-style-type: none">• Conformación comisiones de Incorporación, Promoción y Calificación, con procedimientos definidos y consensuados.
Revisar los perfiles académicos y su materialización en las calificaciones académicas.	<ul style="list-style-type: none">• Avances en desarrollo de Normas Complementarias a nivel de Facultad con criterios transversales para la calificación• Con distinción de perfiles para Planta Ordinaria
Precisar los perfiles de la planta especial.	<ul style="list-style-type: none">• Generación de criterios para Planta Especial en las Normas Complementarias.
Reconocer labores ligadas al “rol público” de la Facultad en las calificaciones académicas.	<ul style="list-style-type: none">• Normas complementarias con distintas ponderaciones para: docencia, investigación-publicaciones, gestión, aporte público.
Reconocer la experticia y el rol profesional en las calificaciones académicas.	<ul style="list-style-type: none">• Preparación de la carrera académica de la Planta Especial.
<i>Consolidar planteles (del Plan Estratégico Facultad)</i>	<ul style="list-style-type: none">• Incorporaciones planta ordinaria en Sociología (1), Antropología (1), Arqueología (2). Planta especial en Psicología (1)

Ejes de desarrollo

1

Integración e Identidad común

2

Rol público

3

Inclusión y Equidad de género

4

Investigación e Internacionalización

5

Interdisciplina

6

Centros, Programas y Estaciones Regionales

7

Pregrado, Postgrado y Educación Continua

8

Carrera académica

9

Gestión y administración

10

Adaptación post-pandemia

9. Gestión y Administración

PROPUESTA	AVANCE
Potenciar los cargos administrativos (incluido el apoyo para el desarrollo de capacidades).	<ul style="list-style-type: none">Definición de perfiles de cargo para precisar futura evaluación de desempeño
Evaluar periódicamente la centralización administrativa y hacer ajustes, si fuese necesario.	<ul style="list-style-type: none">Manual de perfiles de cargos y procedimientos
Consolidar la instalación de Coordinaciones: Acreditación y Calidad, Convivencia, Investigación e Internacionalización, Centros y Programas, Extensión y Educación Continua, Comunicación.	<ul style="list-style-type: none">Consolidación del Equipo de Coordinación del DecanatoInicio de segunda etapa remodelación del Decanato
Dar visibilidad a las labores administrativas en los otros estamentos.	<ul style="list-style-type: none">Boletín de Facultad mensualEventos Tri-Estamentales
Fortalecer la participación del estamento administrativo.	<ul style="list-style-type: none">Integración en comisiones y actividades recurrentes de la Facultad
Asegurar la circulación de la información actualizada sobre la estructura de la Facultad, reglamentos y procedimientos en todos los estamentos.	<ul style="list-style-type: none">Manual de perfiles de cargo y procedimientos

Ejes de desarrollo

1

Integración e Identidad común

2

Rol público

3

Inclusión y Equidad de género

4

Investigación e Internacionalización

5

Interdisciplina

6

Centros y Programas

7

Pregrado, Postgrado y Educación Continua

8

Carrera académica

9

Gestión y administración

10

Adaptación post-pandemia

10. Adaptación Post Pandemia

PROPUESTA	AVANCE
<ul style="list-style-type: none"> • Adecuar el funcionamiento de la Facultad a la transición y post-pandemia. • Orientar comportamientos personales y grupales. • Adecuar la infraestructura. • Desarrollar políticas para el teletrabajo. • Fortalecer el trabajo colaborativo presencial y no presencial. • Favorecer la integración de estudiantes novatos 	<ul style="list-style-type: none"> • Definición de: <ul style="list-style-type: none"> Actividades presenciales: <ul style="list-style-type: none"> - Docencia, actividades extracurriculares de los estudiantes, encuentros académicos, encuentros de equipos de gestión administrativa, actividades de encuentro interpersonal. Actividades remotas: <ul style="list-style-type: none"> - Reuniones, encuentros académicos masivos, encuentros nivel país e internacionales • Adecuación infraestructura Decanato y Facultad (fase desarrollo de planos)
<p>Innovar en la docencia online.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Potenciar tecnologías interactivas. • Desarrollar dispositivos para el mayor involucramiento de los estudiantes. • Consolidar modalidades “híbridas” de prácticas profesionales 	<ul style="list-style-type: none"> • Actividades de Educación Continua remotas • Incorporación de docencia online a programas de magíster
<p>Avanzar en la modernización, integración y digitalización de procesos administrativos y de sistematización de la información.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Participación en diseño del ERP financiero • Colaboración con construcción del Portafolio Académico

Comunicaciones

Misión de la Jefatura de Comunicaciones

Planificar, dirigir, liderar y desarrollar procesos y acciones de comunicación que permitan difundir, posicionar y fortalecer la imagen de la Facultad de Ciencias Sociales interna y externamente, así como también desarrollar canales de comunicación desde el Decanato hacia la comunidad triestamental.

Énfasis 2021:

- Nuevas vías de comunicación
- Instancias de encuentro y trabajo integrado
- Creación de una identidad conjunta #SocialesUC

Nuevas vías de comunicación

6 boletines mensuales de Facultad, con noticias coyunturales, entrevistas, eventos, convocatorias y relatos de miembros de la comunidad Sociales UC, enviados a una red de **+2 500 personas**.

5 cápsulas informativas de decanato para temas específicos.

4 nuevas redes sociales: Instagram, Facebook, Twitter y LinkedIn.

Nuevas redes @SocialesUC



Twitter



Instagram



LinkedIn

Facebook



#SocialesUC

Instancias de encuentro y trabajo integrado

Seminario via Zoom
Violencia sexual: Qué hacer, dónde acudir

El objetivo de esta campaña es acercar la Policía y los servicios de atención a personas víctimas de violencia sexual (PVS) con el fin de contar con información puntual respecto a qué hacer, dónde acudir, dónde ir o contactar con diferentes líneas que puedan brindar apoyo y orientación.

¿Quiénes? **Carabineros de Chile** y **Comisaría de Familia**
Unidad de Atención a Víctimas de Violencia Sexual
Unidad de Atención a Víctimas de Violencia Sexual
Unidad de Atención a Víctimas de Violencia Sexual

#SocialesUC

Presentación (vía Zoom)
Programa de Interculturalidad UC

Por el prof. Roberto González

Jueves 14 de octubre
14:00 a 15:20 horas

#SocialesUC

La meta de la campaña navideña está cerca.
¡Sólo nos faltan 10 cenas!
y cumpliremos con 40 cenas para los compañeros de Arerues y Viña Poma.

¿Puedes donar de tres maneras:

1. Repostando a una Cuenta 500
2. Via #SoPy en la web de Pastoral UC.
3. Meditando la cuenta por planilla (Cuenta Transcomunitaria)

Juntos/os somos #SocialesUC

Esta Jueves 18, de 14 a 15:20 horas
Presentación via Zoom
Comité de Equidad de Género

El objetivo de este espacio es dar a conocer a toda nuestra Facultad la misión del comité y sus principales resultados de su encuentro mediante puntos relevantes temas de equidad de género en la institución.

Expone:
Prof. Viterina Salinas (Comité de Equidad de Género)

#SocialesUC

UC apoya el arribo de cinco familias afganas a Santiago

17 October 2021

Desde su llegada hace tres semanas, el Programa de Interculturalidad UC, junto a distintas unidades de la Universidad, trabajan conjuntamente para brindarles clases de español, asistencia médica, apoyo psicosocial y un programa de acompañamiento y acogida. Este es el primero de dos artículos sobre este tema.

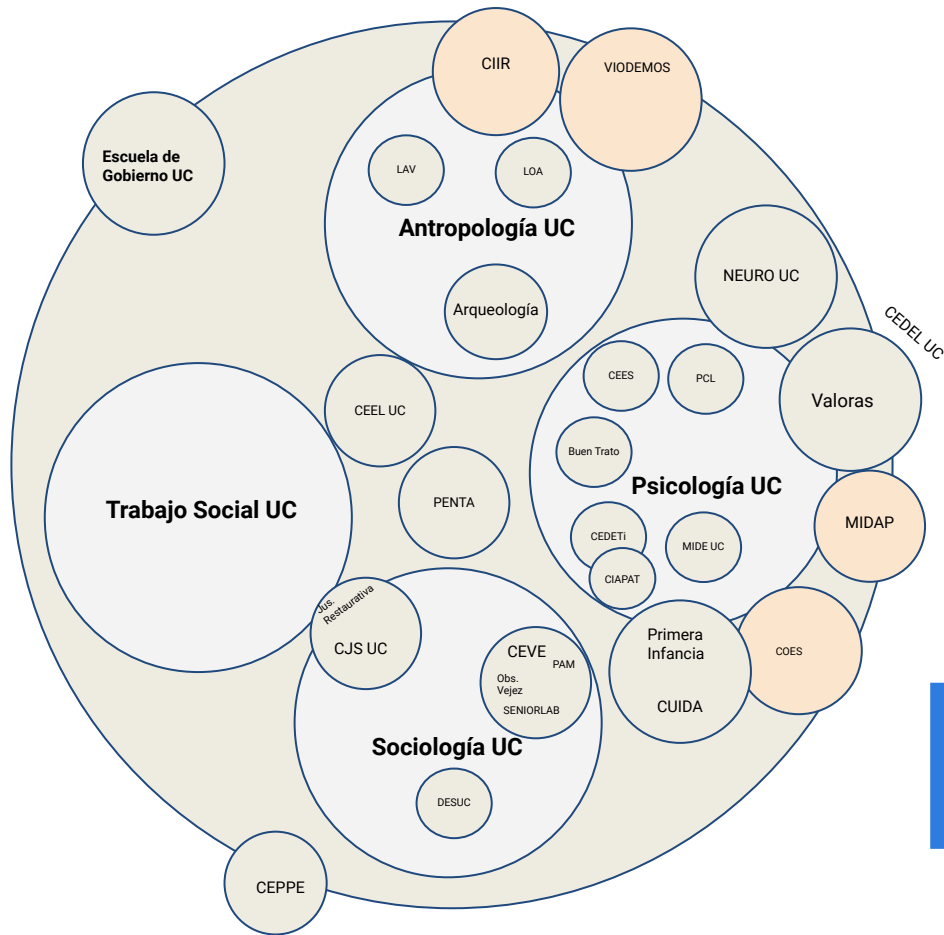


OLIVERA ORAU - ESCUELA DE TRABAJO SOCIAL UC

IMPACTANTES TESTIMONIOS

**ASÍ VIVEN EN CHILE
LOS AFGANOS QUE ESCAPARON
DE TALIBANES**

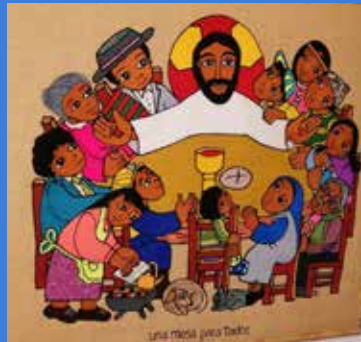
- 4 encuentros en módulo protegido sobre temas transversales a la Facultad.
- Trabajo conjunto con Psicología y Trabajo Social en la cobertura del apoyo a las familias afganas.
- Trabajo conjunto con los representantes de la Pastoral de Sociales UC.



Creación de identidad **#SocialesUC**

- Diálogo entre comunicadores/as y encargados/as de Comunicaciones del ecosistema de Sociales UC.
- Realización de un primer encuentro de Facultad.

Coordinación de Inclusión, Comunidad y Responsabilidad Social



Misión de la **Coordinación de Inclusión, Comunidad y Responsabilidad Social**

Proponer, implementar y coordinar lineamientos, iniciativas y proyectos de Facultad que promuevan el fortalecimiento de una comunidad de Facultad inclusiva y respetuosa, que favorece el bienestar, especialmente con foco en sus estudiantes, valora la diversidad y se vincula responsablemente desde sus disciplinas con el contexto social, generando conocimiento y aportes socialmente pertinentes y que contribuyen a la formación de estudiantes.

Focos: Estudiantes, Comunidad, Responsabilidad Social

Énfasis 2021

- Fortalecimiento del trabajo del Equipo de Asuntos estudiantiles de Facultad
- Acompañar proceso de retorno parcial a la presencialidad de estudiantes
- Apoyar instancias de encuentro de Facultad.
- Acompañar iniciativas de estudiantes
- Fortalecimiento y difusión del Proyecto Colaborar
- Participación y apoyo en otros proyectos de RS.

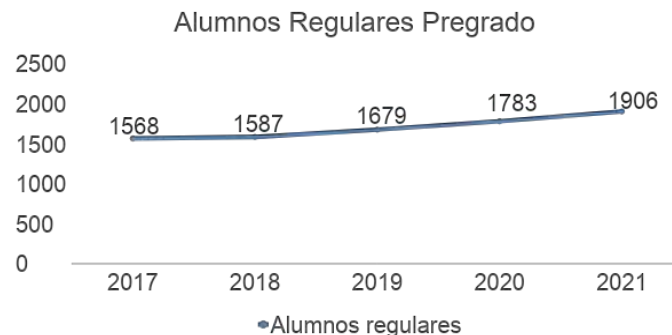
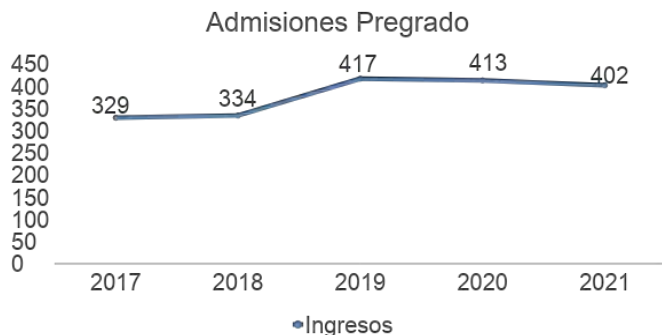


Admisiones y estudiantes regulares

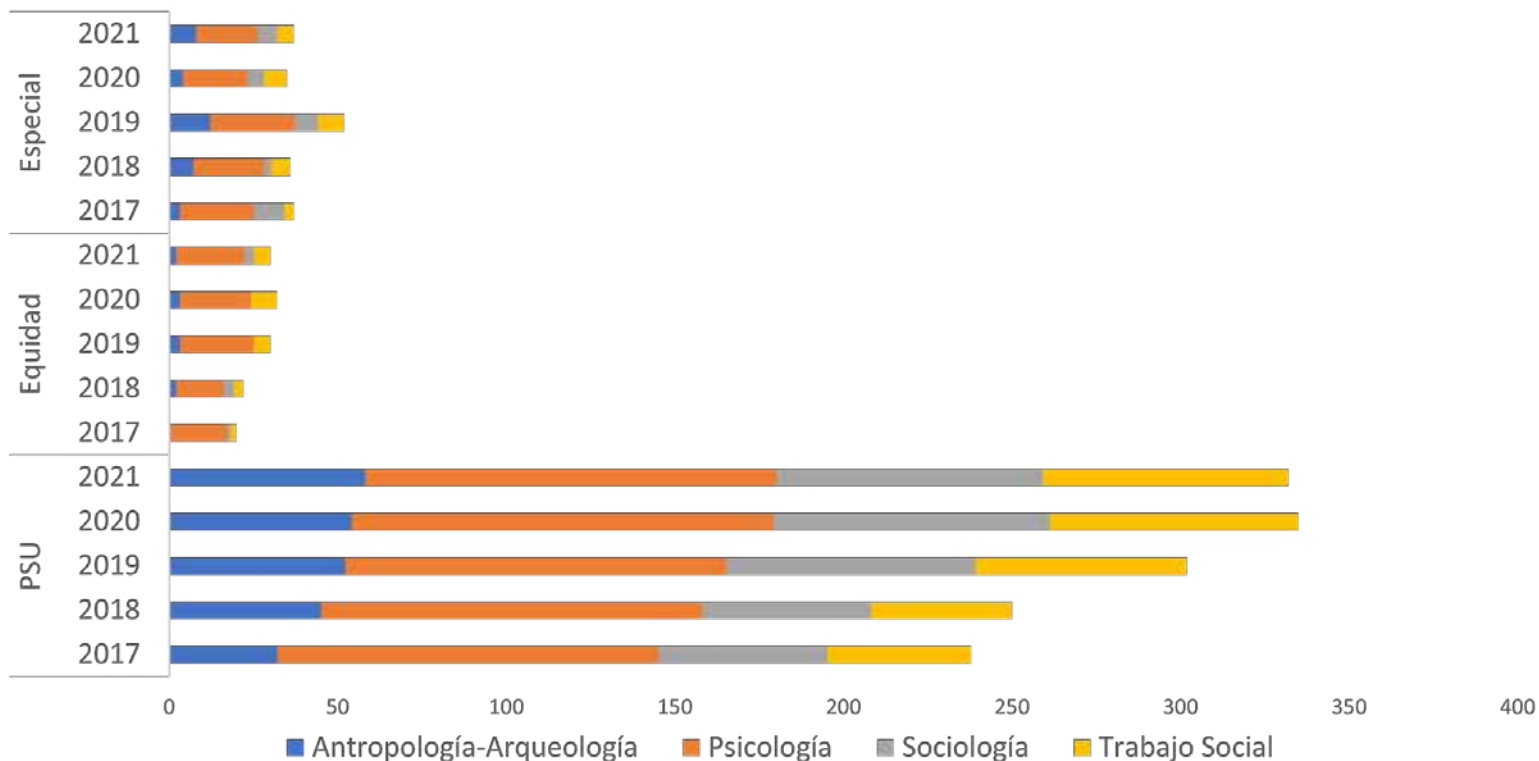
ALUMNOS INGRESADOS	2017	2018	2019	2020	2021*
Antropología/Arqueología	49	61	74	63	70
Psicología	146	144	169	171	160
Sociología	72	67	91	90	88
Trabajo Social	61	62	83	89	84
Total Pregrado Facultad	329	334	417	413	402

ALUMNOS REGULARES	2017	2018	2019	2020	2021*
Antropología/Arqueología	186	213	248	265	303
Psicología	829	827	814	836	856
Sociología	305	301	317	354	385
Trabajo Social	248	246	300	328	362
Total Pregrado Facultad	1568	1587	1679	1783	1906

* Cifra preliminar ya que faltan los ingresos vía admisión especial del segundo semestre

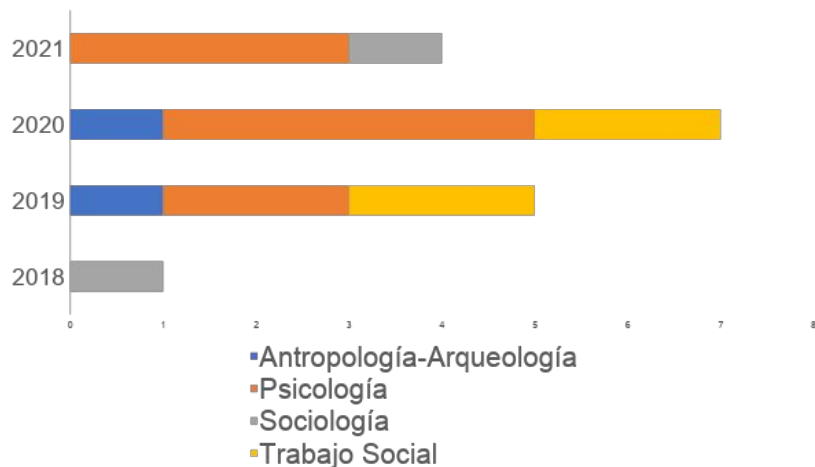


Admisión estudiantes por tipo de admisión, año y carrera



Admisión Intercultural

Admisión Intercultural Facultad (2018-2021)



Postulantes Facultad Ad Intercultural 2022

Carrera/Vía	Antrop-Arq		Psicología		Sociología		Trabajo Social	
	1era	2da	1era	2da	1era	2da	1era	2da
Pueblos Originarios	2	2	6	11	0	1	3	2
Migrantes	0	0	0	3	0	0	0	0
Total	2	2	6	14	0	1	3	2
Total carrera	4		20		1		5	

Total Facultad: 25 postulantes y 30 postulaciones
 Pueblos Originarios: Mapuche (10), Atacameña (1), Diaguita (1), Aymara (3), Rapa Nui (1). Total 17
 Migrantes: Perú (1), Venezuela (2). Total 3
Entrevistados: 19 postulantes
Post PDT: 7 postulantes

Equipo de Asuntos Estudiantiles de Facultad

- **Equipo coordinadores 2021**

- 6 profesionales de ciencias sociales, 5 en UA y una coordinación de Facultad.



- **Áreas de trabajo y actividades**

- Acompañamiento y atención de estudiantes de diferentes admisiones y perfiles.
- Iniciativas de desarrollo estudiantil y convivencia. Ej. Tutorías, representantes estudiantiles.
- Procesos académicos, relación con coordinaciones académicas y equipos docentes. Ej. Alertas y permanencia, ayudantes, .
- Conexión con institucionalidad y servicios UC u otros pertinentes: Salud, Ombuds, UVS, DAE, Inclusión, Secretaría general etc.

Comunidad

Promoción y apoyo de actividades /instancias de **Facultad**

Actividades de encuentro y trabajo integrado

Actividades triestamentales

Ej. Comité de género, Seminario Violencia Sexual: Qué hacer, dónde acudir.

Participación instancias de **Universidad**

Relación con Unidades UC

Jornada de Convivencia organizada por la **Ombuds**

Colaboración en actividad **Reencuentro UC**

Parte del equipo de gestión local de la **política de violencia sexual**

Organización actividades con **estudiantes**

Relación con estudiantiles

Ej. Colaboración en Festival Violeta

Proyectos estudiantiles (Ej. Ruta corazón)

Responsabilidad Social



Proyecto Colaborar



- **Proyecto ELEDUC**, en libertad de educación
- Política de promoción de la **Interculturalidad**. Participación en comisión de Admisión Intercultural.
- Proyecto **Voluntariado Mayor**. Conecta Mayor, Seniorlab, DAE, Facultad.
- Mesa **RSU y Compromiso Público UC**



- **Seminario 2022 A+S** y Facultad de Ciencias Sociales
- Relación con **Alianza Lagar** con Servicio Local de Educación Gabriela Mistral
- Relación con **Fundación Alberto Hurtado**



colaborar

Proyecto de Responsabilidad Social Universidad
Coordinación de Ciencias Sociales UC

Coordinación del Proyecto Colaborar UC

#SocialesUC

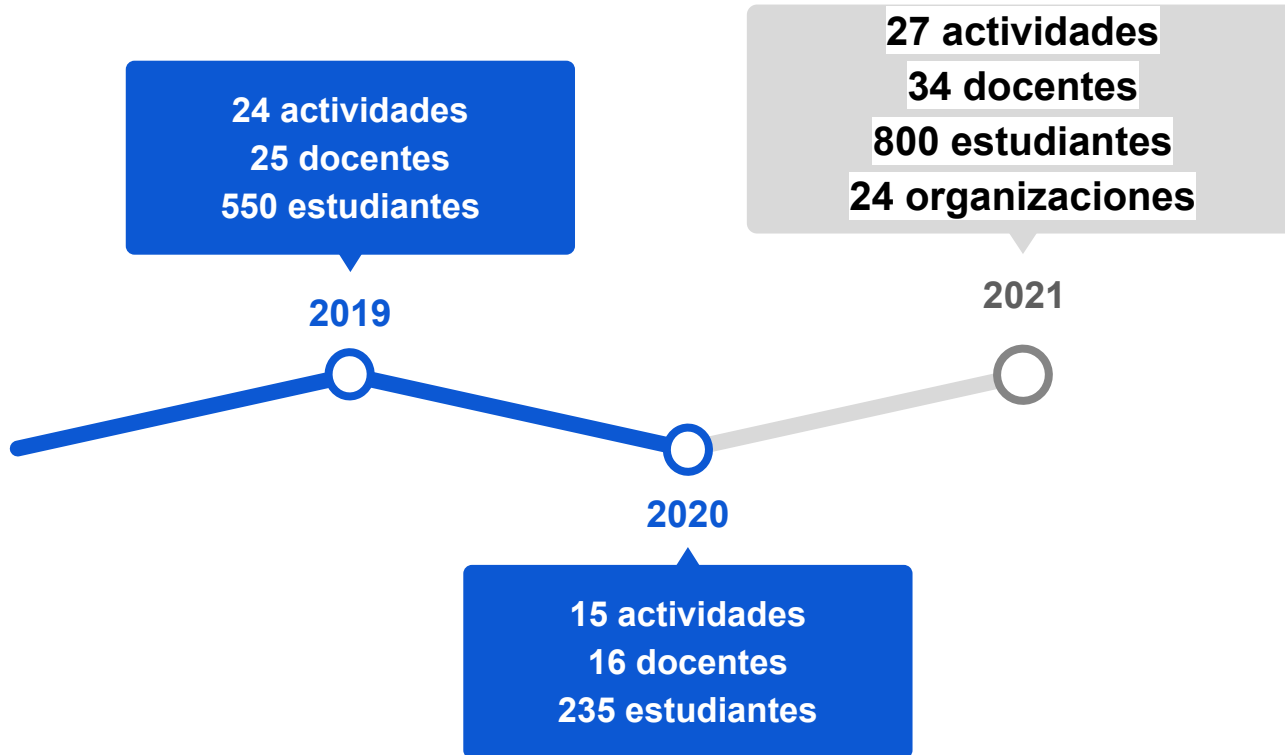
Misión del **Proyecto Colaborar UC**

La misión de COLABORAR es la de desarrollar un proyecto de responsabilidad social universitaria para la prevención de la violencia y el fortalecimiento comunitario/organizacional en el territorio de La Legua, a través de las capacidades y competencias de las disciplinas que alberga la Facultad de Ciencias Sociales de la Pontificia Universidad Católica de Chile.

Énfasis 2021:

- Crecimiento y consolidación del proyecto
- Dar mayor visibilidad interna y externa del proyecto
- Fortalecer el vínculo con nuevas autoridades del territorio
- Retorno presencial

Algunas cifras de actividades asociadas al currículum:



Otras actividades de vinculación:



Talleres:

—Desarrollo de **Taller de introducción a las Neurociencias y el aprendizaje**, para equipo de Escuela SS Juan XXIII, realizado por la profesora Marcela Peña.

—Desarrollo de **Taller de estimulación del lenguaje con libros para preescolares**, para equipo del Jardín Infantil Arellí, realizado por la profesora Katherine Strasser.



Conversatorios:

- Apoyo en conversatorio Comité de Defensa de los DDHH La Legua.
- Participación en Conversatorio “Participar para Regenerar” en Radio La Ventana.
- Conversatorio Día Del Patrimonio UC “Colaborar con un territorio histórico y de gran riqueza patrimonial”.

Becas y descuentos en cursos de extensión:

—Entrega de 4 becas completas para Curso Integrado de Facultad "Impacto de la pandemia y herramientas de autocuidado", a profesionales del área de salud municipal, ongs y servicio local de educación pública Gabriela Mistral.

—Descuento de 40% a profesional del área de salud municipal en Diplomado en Intervenciones Psicoterapéuticas Grupales.

The advertisement features a central image of a person's hands in blue nitrile gloves holding a globe of the Earth. A white surgical face mask is held in front of the globe, partially obscuring it. The text is overlaid on the image in white and blue boxes. At the top left, it says "Nuevo - Curso online". The main title is "Impacto de la pandemia y herramientas de autocuidado" in large, bold, white letters on a dark blue background. Below the title, a smaller white box contains the text: "Este curso revisa los efectos de la pandemia COVID-19 en la salud mental, el trabajo y los labores de cuidado de las personas, además de entregar recomendaciones para sobrellevar de mejor manera esta crisis mundial." To the right, another white box states "Dirigido a todo público" and "21 de octubre al 25 de noviembre". At the bottom, a white box says "Todos los jueves, de 18:00 a 20:00 horas, vía Zoom" and "Duración: 12 horas".

Nuevo - Curso online

Impacto de la pandemia y herramientas de autocuidado

Este curso revisa los efectos de la pandemia COVID-19 en la salud mental, el trabajo y los labores de cuidado de las personas, además de entregar recomendaciones para sobrellevar de mejor manera esta crisis mundial.

Dirigido a todo público
21 de octubre al 25 de noviembre

Todos los jueves, de 18:00 a 20:00 horas, vía Zoom
Duración: 12 horas

Apoyo en red:

- Derivación de usuarios/as del programa Triple P de la comuna de San Joaquín a atención de docencia en Unidad de Salud Mental San Joaquín, a cargo de la profesora Marcia Olhaberry.
- Participación en mesa organizadora de Pasacalle por los Derechos de NNA Legua Emergencia.





Difusión:

- Presentación a Rector Ignacio Sánchez.
- Presentación a nuevo párroco de la Parroquia San Cayetano de La Legua, Padre Pablo Palma.
- Audiencia con el nuevo Alcalde de San Joaquín, Cristóbal Labra.
- Artículo y tema de portada de la edición de diciembre de revista “Visión UC”

Coordinación de Investigación e Internacionalización

Misión

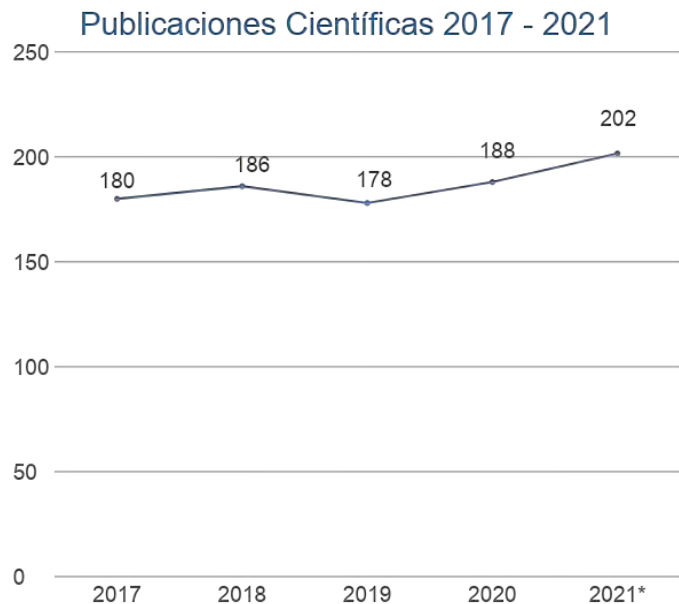
Promover, facilitar y potenciar la investigación que realiza la Facultad de Ciencias Sociales, tanto a nivel de sus académicos como también de sus estudiantes, centros y proyectos de investigación.

Promover la internacionalización de la Facultad de Ciencias Sociales.

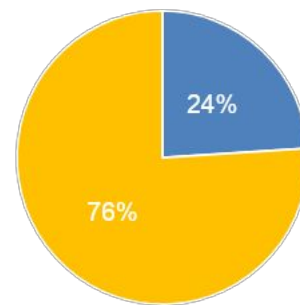
Énfasis 2021

- Consolidar datos sobre investigación (publicaciones y proyectos de investigación).
- Entablar equipos de trabajo, especialmente con equipo VRI, VRAI y Sub-Directores de Investigación y Postgrado.
- Sistematizar procesos de postulación y registro de proyectos de investigación (DOI).
- Gestionar Plan de Acción y Seguridad (PAS) para salidas a terreno y laboratorios.
- Conectar agendas de investigación de académicos con oportunidades de financiamiento internacional (Research Connect).
- Identificar Temas Transversales y buscar oportunidades de desarrollo.

Investigación: Publicaciones científicas



Autoría de las publicaciones

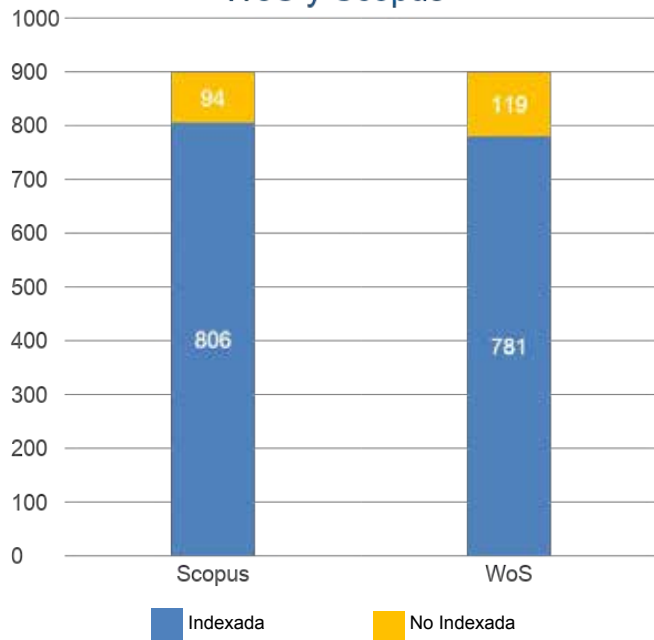


- co-autoría con académicos de la misma unidad
- autoría solo o con otros académicos externos

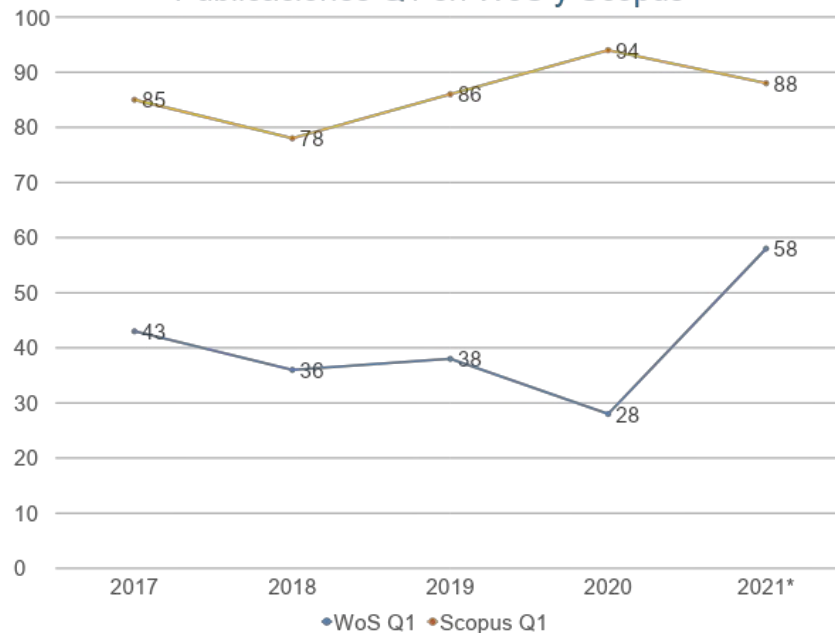
* Para el año 2021 contamos con datos hasta octubre de 2021 por lo que el dato que se presenta incluye una proyección para noviembre y diciembre

Investigación: Publicaciones científicas

Publicaciones indexadas en WoS y Scopus



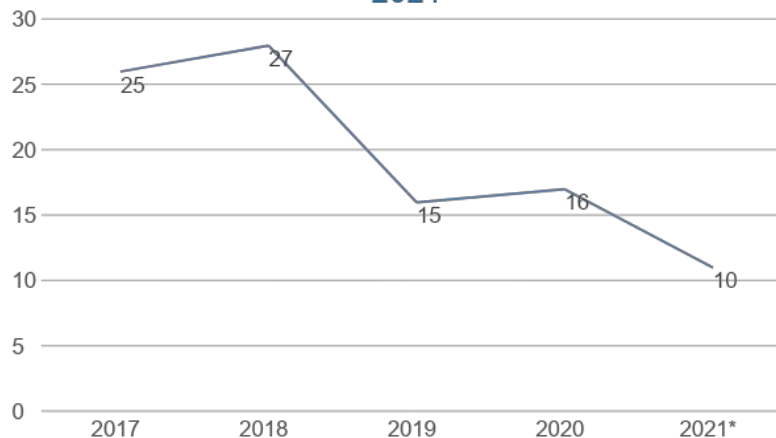
Publicaciones Q1 en WoS y Scopus



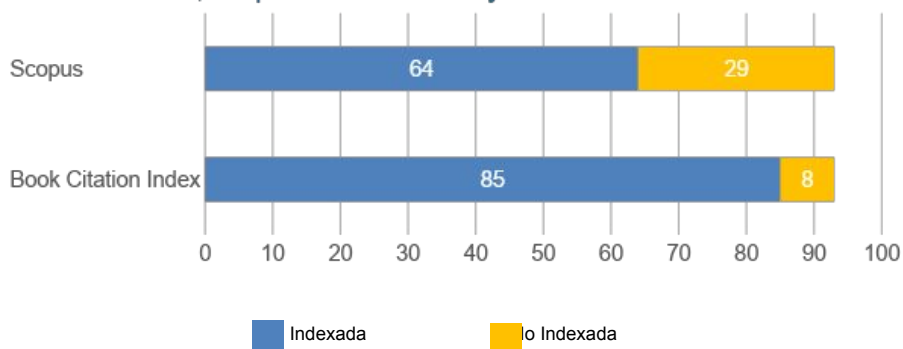
* Para el año 2021 contamos con datos hasta octubre de 2021

Investigación: Libros, Capítulos de Libros y Prefacios

Libros, Capítulos de Libros y Prefacios 2017 - 2021



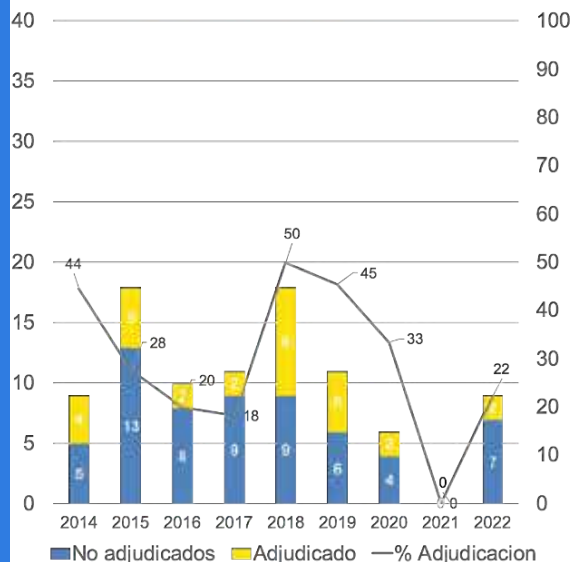
Libros, Capítulos de libros y Prefacios Indexados



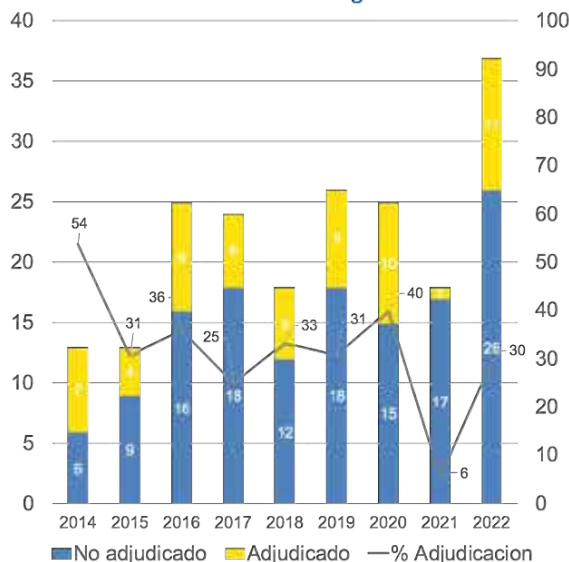
* Para el año 2021 contamos con datos hasta octubre de 2021.

Investigación: FONDECYT postulados y adjudicados

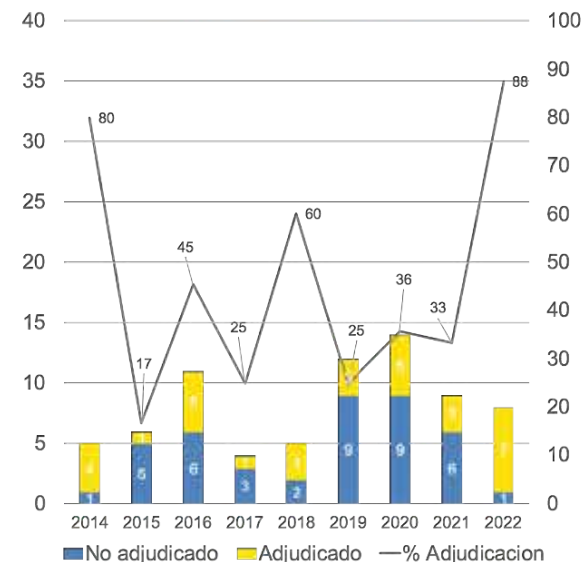
FONDECYT de Iniciación



FONDECYT Regular

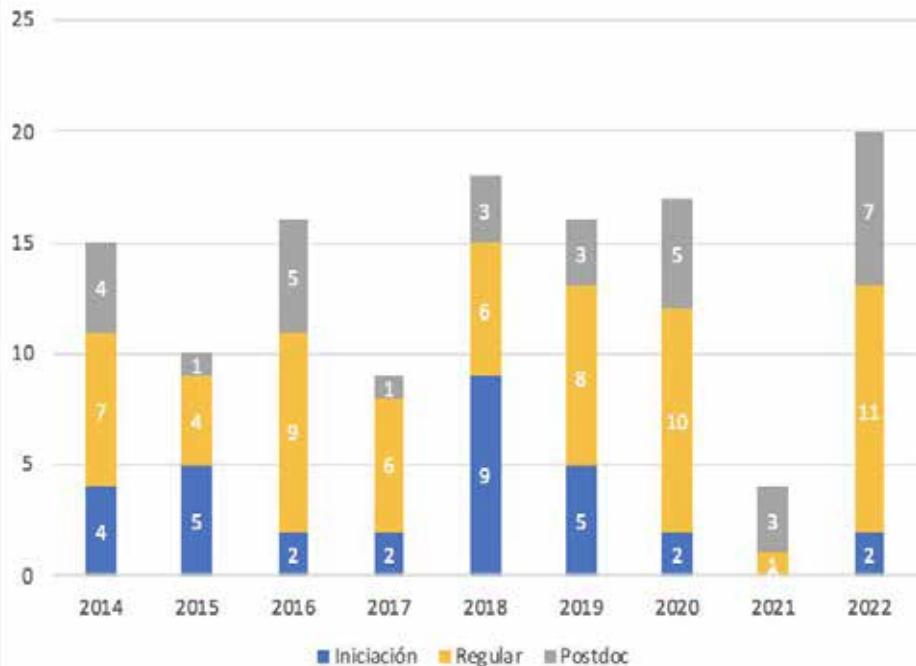


FONDECYT Post Doctorado

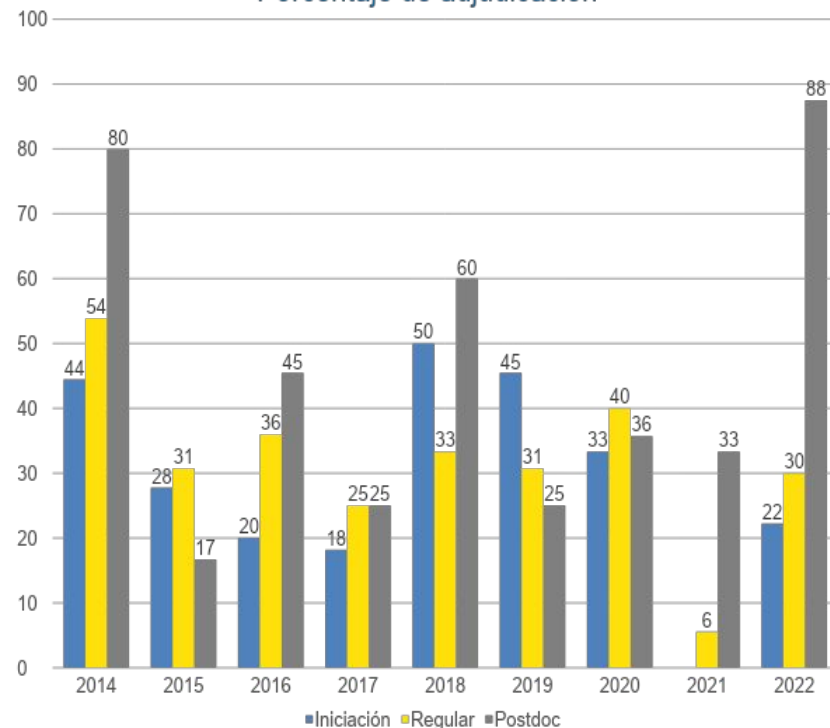


Investigación: FONDECYT postulados y adjudicados

Total Adjudicados 2014 - 2022



Porcentaje de adjudicación



Investigación: Postulaciones a concursos 2021

		Postulados	Adjudicados	No adjudicados	% adjudicación
Concursos Internos UC	Inicio	4	1	3	25
	Puente	11	3	8	27
	Apoyo a formulación de proyectos	5	5	0	100
	Edición, traducción o revisión de artículos	5	5	0	100
	Webinars de investigación	1	1	0	100
	Investigación para Pregrado Verano 2022	25	23	2	92
	Desafíos de la Educación	4	3	1	75
	Impacta	2	1	1	50
	Concurso Políticas Públicas	6	S/R	S/R	
	FONDEDOC VRA	3	2	1	67
Sub-Total		66	44	16	67
		Postulados	Adjudicados	No adjudicados	% adjudicación
Financiamiento Nacional: Proyectos Asociativos	Núcleo Milenio	18	0	18	0
	FONDEF I+D	5	0	5	0
	FONIS	2	0	2	0
Sub-Total		25	0	25	0
Financiamiento Nacional: Otros	FONDEQUIP Mediano	1	0	1	0
	Ciencia Pública Min Cs	6	0	6	0
	FONAPI	1	0	1	0
	Basal	1	0	1	0
	SUSESO	3	2	1	67
Sub-Total		12	2	10	17
Financiamiento Internacional	Otros	11	2	9	18
TOTAL		114	46	61	40

Internacionalización: 18 convenios vigentes

Institución	Área	Tipo convenio	Nivel	Estado Actual
Ruprecht-Karls-Universität Heidelberg	Ciencias Sociales (Psicoterapia)	Cooperación	Doctorado	Renovación Automática
Pontificia Universidad Javeriana	Ciencias Sociales	Cooperación	No Aplica	Duración indefinida
Universitat Autònoma de Barcelona	Ciencias Sociales (Específico Psicología)	Cooperación	No Aplica	Duración indefinida
Universidad Ramón Llull	Ciencias Sociales (Específico Psicología), Educación, Deporte	Bilateral	Pregrado	En renovación
Universitat Autònoma de Barcelona	Comunicaciones, Ingeniería, Biología, Física, Química, Psicología, Derecho, Historia Moderna, Ciencias Sociales (Específico Antropología), Geografía, Diseño y Arte, Estudios internacionales, Educación	Bilateral	No definido	Vigente
Boston College	Ciencias Sociales (Específico Trabajo Social)	Cooperación	No definido	Duración indefinida
The University of Texas at Austin	Ciencias Sociales (Específico Trabajo Social)	Cooperación	No Aplica	Vigente
The University of Michigan	Ciencias Sociales (Específico Trabajo Social)	Bilateral	No definido	Vigente
The University of Michigan	Ciencias Sociales (Específico Trabajo Social)	Cooperación	No Aplica	Vigente
Boston College	Ciencias Sociales (Específico Trabajo Social)	Cooperación	Magíster	Duración indefinida
Università Degli Studi di Urbino Carlo Bo	Ciencias Sociales	Bilateral	Pregrado y Magíster	Vigente
El Colegio de México	Ciencias Sociales, Humanidades	Cooperación	No Aplica	Renovación Automática
Universiteit Maastricht	Artes, Ciencias Sociales	Bilateral	Pregrado	Vigente
Universiteit Maastricht	Ciencias Sociales (Específico Psicología), College, Derecho, Economía y Administración	Bilateral	Pregrado	Vigente
Instituto Nacional de Ciencias Penales	Ciencias Sociales (Específico Sociología)	Cooperación	No Aplica	Vigente
Universidad de Murcia	Ciencias Sociales (Específico Psicología), Trabajo Social, Derecho	Bilateral	Pregrado	Vigente
Queen's University at Kingston	Computación, Artes, Humanidades, Ciencias Sociales	Bilateral	Pregrado	En renovación
Julius-Maximilians-Universität Würzburg	Ciencias Sociales, Economía, Educación, Derecho, Filosofía, Medicina	Cooperación	No Aplica	Duración indefinida

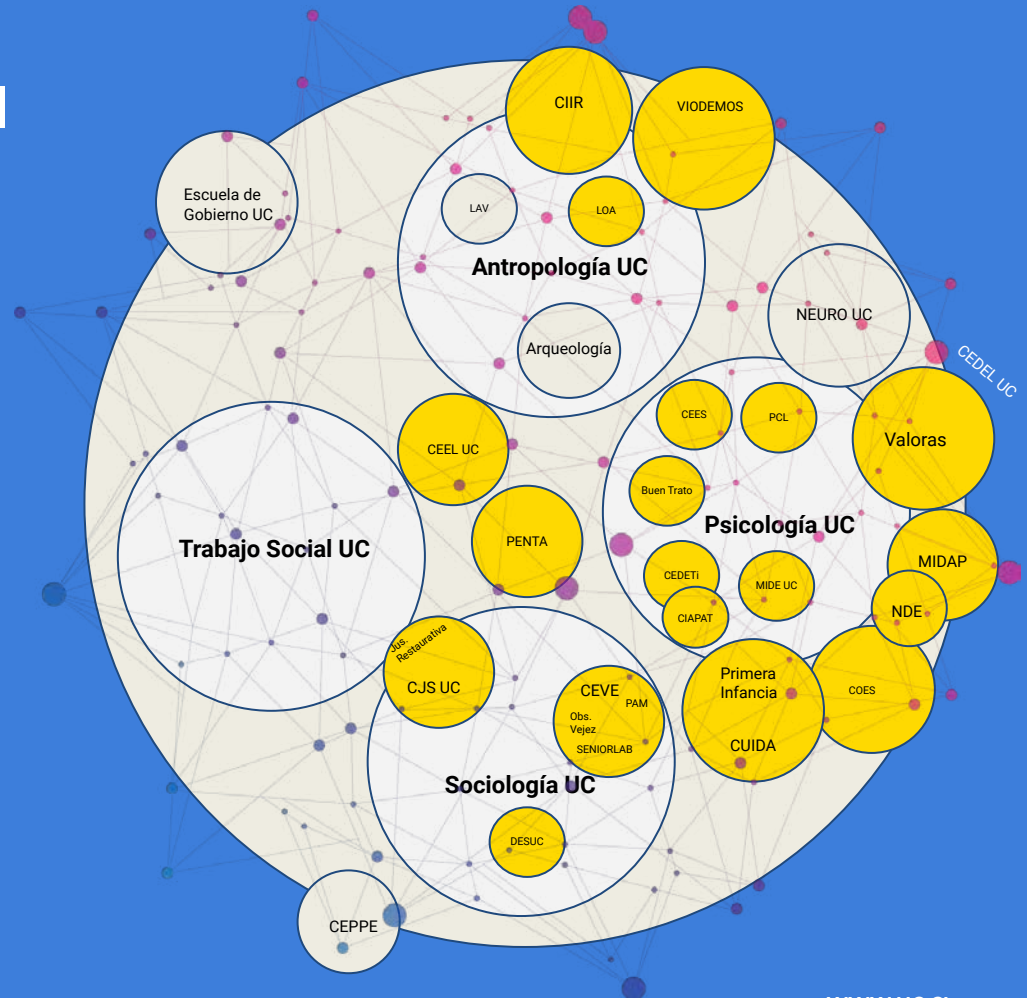
Coordinación de Centros y Programas

Misión

Controlar y supervisar la gestión académica, administrativa y financiera de todos los Centros y Programas adscritos a la Facultad de Ciencias Sociales, dando seguimiento, evaluando y visibilizando sus resultados y proyecciones; proponiendo e implementando acciones correctivas, de optimización y desarrollo para asegurar su sustentabilidad y mejorar sus resultados e impacto social y/o de investigación.

Centros y Programas en el Ecosistema SocialesUC

- Centros propios
- Centros interfacultad
- Centros interuniversitarios (Fondap, Núcleos e Institutos Milenio)
- Programas
- Anillos



Centros y programas

Centros 2021

Centros:

- **MIDE Centro de Medición UC**
(Jorge Manzi - Roberto González - Carlos Cornejo - David Preiss, Psicología).
- **CEDETI Centro de Desarrollo de Tecnologías de Inclusión UC**
(Ricardo Rosas - María Rosa Lissi - Patricio Cumsille - Neva Milicic, Psicología).
- **CEVE Centro de Estudios en Vejez y Envejecimiento UC**
(Soledad Herrera - Beatriz Fernández - Eduardo Valenzuela, Sociología) (Susana González - Psicología) (Sara Caro - Alfonso Otaegui, Trabajo Social).
- **CJS Centro de Estudios en Justicia y Sociedad UC**
(Eduardo Valenzuela - Catalina Droppelmann - Pablo Carvacho - Pilar Larroulet, Sociología) (Angel Aedo, Antropología) (Daniela Bolívar - Jeanne Hersant, Trabajo Social).
- **CEEL Centro de Encuestas y Estudios Longitudinales UC**
(David Bravo - Eduardo Valenzuela - Carolina Casas-Cordero, Sociología) (Andrés Hojman - Pablo Celhay, Escuela de Gobierno)
- **DESUC Departamento de Estudios Sociológicos UC**
(Nicolás Somma - Cristián Ayala - Daniella Leal, Sociología)
- **CUIDA Centro de Investigación del Abuso y la Adversidad Temprana**
(Pía Santelices, Psicología) (Eduardo Valenzuela, Sociología).
- **CIAPAT Centro Iberoamericano de Autonomía Personal y Ayudas Técnicas**
(Ricardo Rosas, Psicología).

Centros y programas

Programas 2021

Programas:

- **Programa de Estudios y Promoción del Buen Trato UC**
(Ana María Arón - Neva Milicic, Psicología).
- **CES Centro Emprendimientos Sociales UC**
(Regina Funk, Psicología).
- **PCL Programa de Cambio y Liderazgo Organizacional UC**
(Juan Eduardo Cortés, Psicología).
- **Penta Programa de Estudios y Desarrollo de Talentos Académicos UC**
(Loreto Martínez, Psicología).
- **Valoras Programa de Convivencia Escolar UC**
(Isidora Mena, Psicología).

Estación Regional:

- **Estación Regional Desembocadura Río Loa**
(Virginia McRostie - Felipe Martínez, Marjorie Murray, Antropología).

Centros y programas

Centros Científicos de Excelencia vigentes 2021

FONDAP:

- **CIIR Centro Interdisciplinario de Estudios Interculturales e Indígenas**
(Pedro Mege - Piergiorgio di Giminiani - Helen Risor - Marjorie Murray, Antropología) (Eduardo Valenzuela, Sociología).
- **CEDEUS Centro de Desarrollo Sustentable**
(Alejandra Rasse, Trabajo Social), (Kenzo Asahi, Escuela de Gobierno).
- **CIGIDEN Centro Nacional de Investigación para la Gestión Integrada de Desastres Naturales**
(Paula Repetto - Álvaro Vergés, Psicología) (Manuel Tironi - Beltrán Undurraga - Luis Maldonado, Sociología) (Marcelo González, Antropología) (Eduardo Undurraga - Magdalena Gil - Rodrigo Valdés, Escuela de Gobierno).
- **COES Centro de estudios para el Conflicto y la Cohesión Social**
(Roberto González - Paula Luengo - Patricio Cumsille - Dariela Sharim - Christian Berger - Héctor Carvacho - Marcela Cornejo - Gloria Jiménez Moya - Daniel Miranda, Psicología) (Ignacio Madero - Matías Bargsted - Nicolás Somma - Luis Maldonado, Sociología) (Alejandra Rasse, Trabajo Social).

Instituto Milenio:

- **MIDAP Instituto Milenio para la Investigación en Depresión y Personalidad**
(Marcia Olhaberry - Mariane Krause - Diego Cosmelli - Maria Pia Santelices - Alex Behn - Paula Errázuriz - Candice Fisher - Diana Rivera - , Psicología).
- **VIDEMOS Instituto Milenio para investigación en violencia y democracia**
(Ángel Aedo - Helen Risor, Antropología).
- **MICARE Instituto para la investigación del cuidado**
(María Beatriz Fernández, Sociología).

Centros y programas

Proyectos de Investigación Asociativa (PIA) vigentes 2021

Anillos de investigación en Ciencias Sociales:

- “Mujeres matemáticas en Chile: Sociología de un campo científico desde una perspectiva de género” (Jeanne Hersant, Trabajo Social).
- “La producción de las normas de género: análisis interseccional en instituciones educativas de Chile” (Andrés Haye, Psicología).
- “Aspiraciones y vida cotidiana en el Neoliberalismo: estudio etnográfico multi-centro” (Diana Espirito, Antropología).

Centro de Investigación Avanzada en Educación:

- Centro de Justicia Educacional (Ricardo Rosas - Marigen Narea, Psicología).

Núcleos Milenio

- NUMIES de investigación en Energía y Sociedad (Manuel Tironi, Sociología).
- NUMAAP Autoridad y Asimetrías de Poder (Alejandra Rasse, Trabajo Social).

Centros y programas

Hitos 2021



Inicia su operación el nuevo Instituto Milenio, asociado a nuestra Escuela de Antropología.



El Centro de Estudios de Vejez y Envejecimiento presentó su renovación ante Comisión de Centros.



El Centro de Justicia y Sociedad se presentó ante la Comisión de Centros, aprobándose su creación.

**Desembocadura
del río Loa**

Firma de convenio para establecimiento de estación Loa, proyecto impulsado por académicos de ANTUC

Centros y programas

Aporte al Rol Público 2021

Nuestros Centros juegan un rol clave y único en el fortalecimiento de la presencia de la Universidad en la esfera pública y su contribución al país

Lanzan plataforma para promover inclusión de las personas mayores en la nueva Constitución



Instancia colaborativa que busca visibilizar las temáticas de vejez y envejecimiento con miras a la Convención Constitucional y a las elecciones presidenciales.



Encuesta Ni Bicentenario UC En pandemia 2020

DocenteMÁS

Sistema de Evaluación del Desempeño Profesional Docente

El mercado laboral se estanca y quedan 1,3 millones de puestos de trabajo por recuperar

La encuesta del empleo de la UC afirma que en mayo la tasa de ocupación se mantuvo en igual nivel al de abril. La menor recuperación en la Región Metropolitana sumó más dificultades.



DocenteMÁS

Sistema de Evaluación del Desempeño Profesional Docente



DocenteMÁS lanza campaña de prevención "¡Cuida tu Salud Mental" en el Centro de Santiago



EL MENSAJERO
Vida • Ciencia • Tecnología

Un tercio de los adultos en Chile manifiesta problemas de salud mental en la pandemia



Coordinación de Aseguramiento de la Calidad



Misión

Integrar el/los Sistema/s de Aseguramiento de la Calidad UC en todos los programas de estudios de la Facultad de Ciencias Sociales. Y promover el cumplimiento de las políticas institucionales estratégicas de esta área, en los actuales y nuevos programas de estudios, y actividades académicas. Además de proponer las adecuaciones/mejoras necesarias para asegurar su calidad y consistencia con el plan de desarrollo UC.

Énfasis 2021

Apoyar los variados procesos de acreditación y certificación de modo de lograr adecuados periodos de acreditación, y de instalar un permanente sistema de aseguramiento de la calidad, cuyos beneficios sean visibles en el ejercicio cotidiano de toda la comunidad.

- Adaptación de estudiantes, académicos, profesionales y administrativos a la pandemia.
- Trabajo colaborativo, con comisiones, en el desarrollo de los procesos de acreditación y certificación.
- Trabajo de renovación/actualización de currículos (pregrado).
- Recuperación de matriculados en programas de magíster, y estabilidad en los doctorados.

Resultados y procesos en curso por áreas de acción 2021

Programas de estudios de la Facultad: 5 carreras de pregrado, 9 programas de magíster y 5 de doctorado

1

ACREDITACIONES

Magíster
Doctorado



- Magíster en Psicología de la Salud (4 años).
- Magíster en Trabajo Social (4 años).
- Magíster en Psicología Clínica.
- Magíster en Trabajo Social Clínico.
- Magíster en Psicología Educacional.
- Doctorado en Psicología.
- Doctorado en Antropología.
- Doctorado en Neurociencias.
- Doctorado en Sociología.
- Doctorado en Psicoterapia.

2

CERTIFICACIONES

Pregrado



- Carrera de Trabajo Social.

Resultados y procesos en curso por áreas de acción 2021

3

CREACIÓN DE PROGRAMAS

Pregrado
Magíster
Doctorado



- Sin creación en 2021.
- Inicio de actividades Doctorado en Antropología y Magíster en Trabajo Social Clínico.

4

MODIFICACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE PROGRAMAS Y NORMATIVAS

Magíster
Doctorado

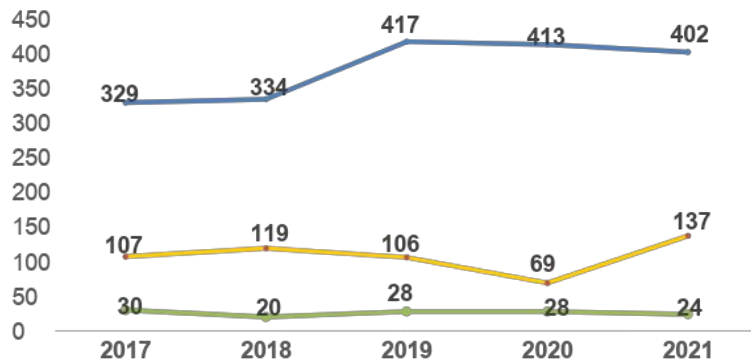


- Carrera de Sociología.
- Carrera de Psicología.
- Magíster en Psicología Clínica.
- Doctorado en Antropología (Área Arqueología).
- Doctorado en Sociología.

Admisiones y estudiantes regulares

ALUMNOS INGRESADOS	2017	2018	2019	2020	2021
Programas de Pregrado	329	334	417	413	402
Programas de Magíster	107	119	106	69	137
Programas de Doctorado	30	20	28	28	24
Total Facultad	466	473	551	510	563

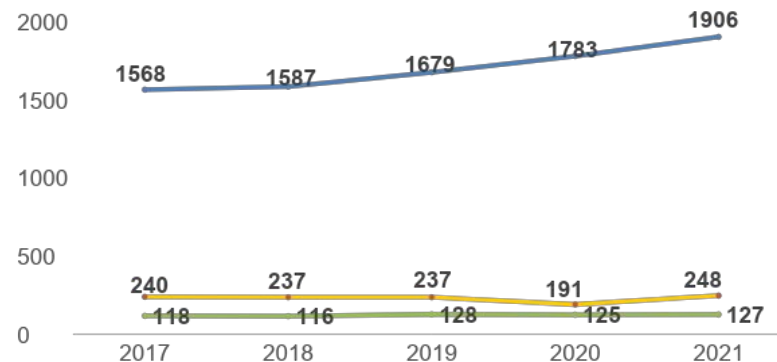
Admisiones



•Pregrado •Magíster •Doctorado

ALUMNOS REGULARES	2017	2018	2019	2020	2021
Programas de Pregrado	1568	1587	1679	1783	1906
Programas de Magíster	240	237	237	191	248
Programas de Doctorado	118	116	128	125	127
Total Facultad	1926	1940	2044	2099	2281

Estudiantes Regulares



•Pregrado •Magíster •Doctorado

Algunos indicadores

	Admisión Total, periodo 2017-2021	Admisión anual promedio, 2017-2021	Alumnos Regulares 2021	Año de inicio	Periodo de acreditación vigente	Años de Acreditación Nacional
Magíster en Trabajo Social	50	10	17	2003	06/2012 a 06/2016	4
Magíster en Trabajo Social Clínico	9	-	9	2021	-	-
Magíster en Sociología	99	19,8	46	1983	11/2017 a 11/2023	6
Magíster en Diseño y Análisis de Encuestas Sociales	18	6*	6	2016	-	-
M. en Gestión Estratégica de Personas y Comportamiento Organizacional	135	27	55	2009	08/2015 a 08/2023	8
Magíster en Psicología Clínica	98	19,6	44	2013	11/2016 a 11/2022	6
Magíster en Psicología de la Salud	47	9,4	25	2014	12/2021 a 12/2025	4
Magíster en Psicología Educacional	62	12,4	38	2013	03/2017 a 03/2023	6
Magíster en Psicología Laboral-Organizacional	20	5*	8	2010	-	-
Programas de Magíster Facultad	583	107,6	239	-	-	-

Algunos indicadores

	Admisión Total, periodo 2017-2021	Admisión anual promedio, 2017-2021	Alumnos Regulares 2021	Año de inicio	Periodo de acreditación vigente	Años de Acreditación Nacional
Doctorado en Psicología	40	8	45	2000	01/2016 a 01/2022	6
Doctorado en Psicoterapia	22	7,3*	19	2007	07/2017 a 07/2023	6
Doctorado en Neurociencias	34	6,8	34	2012	07/2018 a 07/2022	4
Doctorado en Antropología	5	-	5	2021	-	-
Doctorado en Sociología	29	5,8	24	2008	04/2019 a 04/2023	4
Programas de Doctorado Facultad	130	26	127	-	-	-

* D. Psicoterapia con tres admisiones UC contabilizadas, las otras son por Universidad de Chile.

Coordinación de Educación Continua

Misión del cargo

Fortalecer la Educación Continua -EC- de la Facultad de Ciencias Sociales apoyando a los equipos de EC en:

- (1) Programas –diplomados, cursos y talleres- en modalidad online**
- (2) La internacionalización de sus programas (foco Latam) y**
- (3) Programas articulados e integrados de la Facultad.**

Énfasis 2021

PRINCIPALES ÉNFASIS 2021

TRABAJO COLABORATIVO Y POR COMISIONES

PROGRAMAS ONLINE

INTERNACIONALIZACIÓN

INTEGRACIÓN

Principales hitos del año 2021

INTERNACIONALIZACIÓN

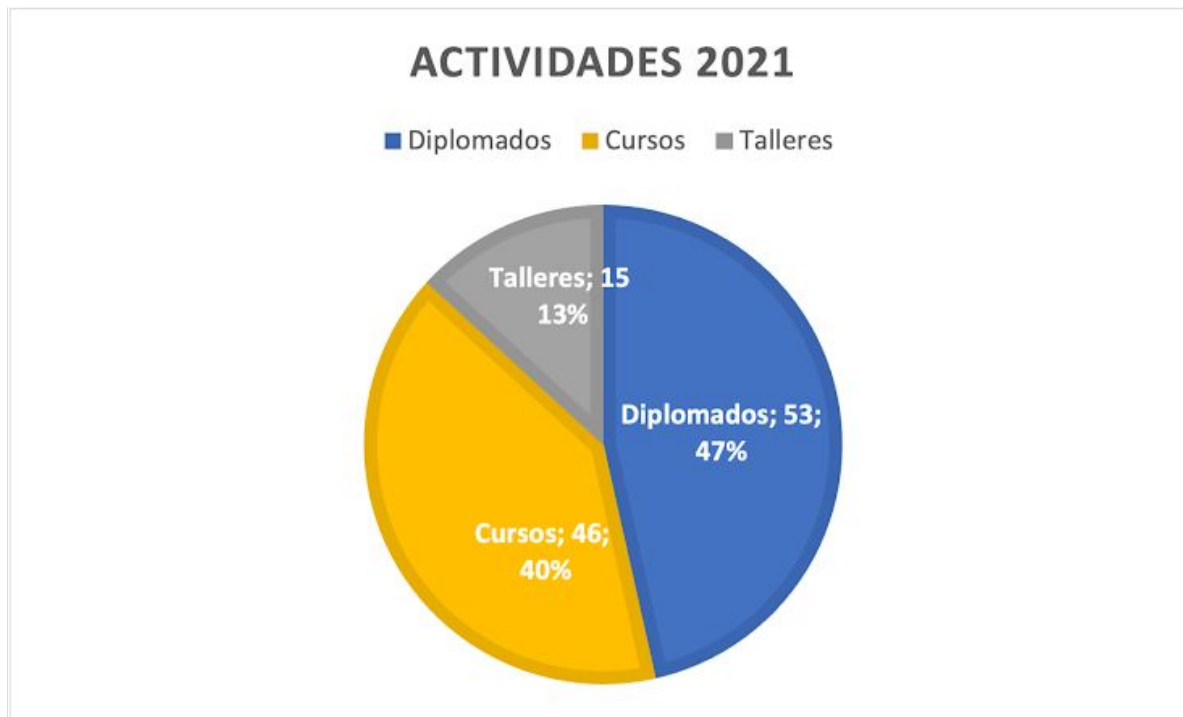


MODALIDAD ONLINE

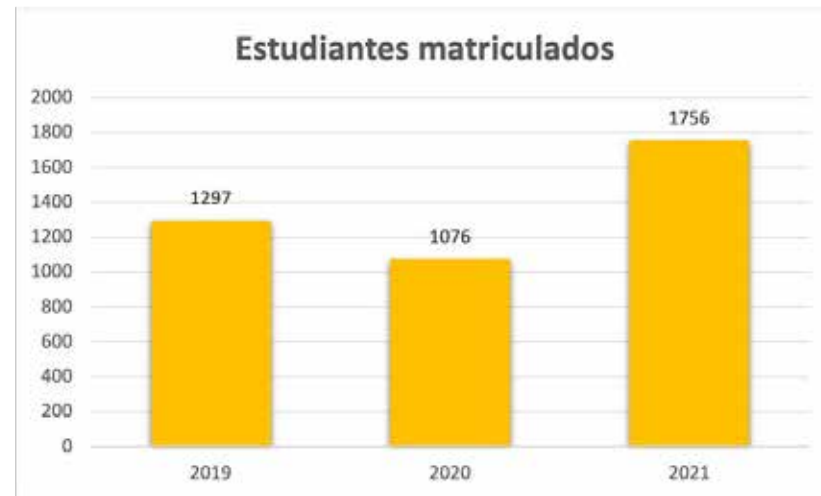
INTEGRACIÓN



Principales resultados 2021



Comparativo Resultados Diplomados



Secretaria Académica

Misión del cargo

- Velar por el cumplimiento de los Reglamentos de la Universidad y Facultad, y funcionamiento de los organismos colegiados de la Facultad
- Llevar las actas del Consejo de la Facultad
- Actuar como Ministro de Fe y certificar los hechos que corresponda
- Organizar y mantener documentación general de la Facultad
- Integrar Comités de Búsqueda

Énfasis 2021

Desarrollo de insumos para Normas Complementarias de Planta Ordinaria y Especial a nivel de Facultad:

- Diseño de procesos de incorporación y promoción
- Avances en criterios de calificación para categoría especial
- Vinculación con el Medio, con participación de un Comité Asesor

- Consejo de la Facultad: 10 sesiones con votaciones relevantes y discusión de temáticas importantes

- Ejecución y coordinación de 14 procesos electorales

- Revisión y resguardo de normativa en Consejos Académicos de las UA

- Coordinación de nombramientos académicos con la VRA.

- Ejecución Comité de Búsqueda de Directora/a de la Escuela de Psicología

- Coordinación de cambios reglamentarios de las UA (3 en 2021)

Dirección Económica y de Gestión - DEG

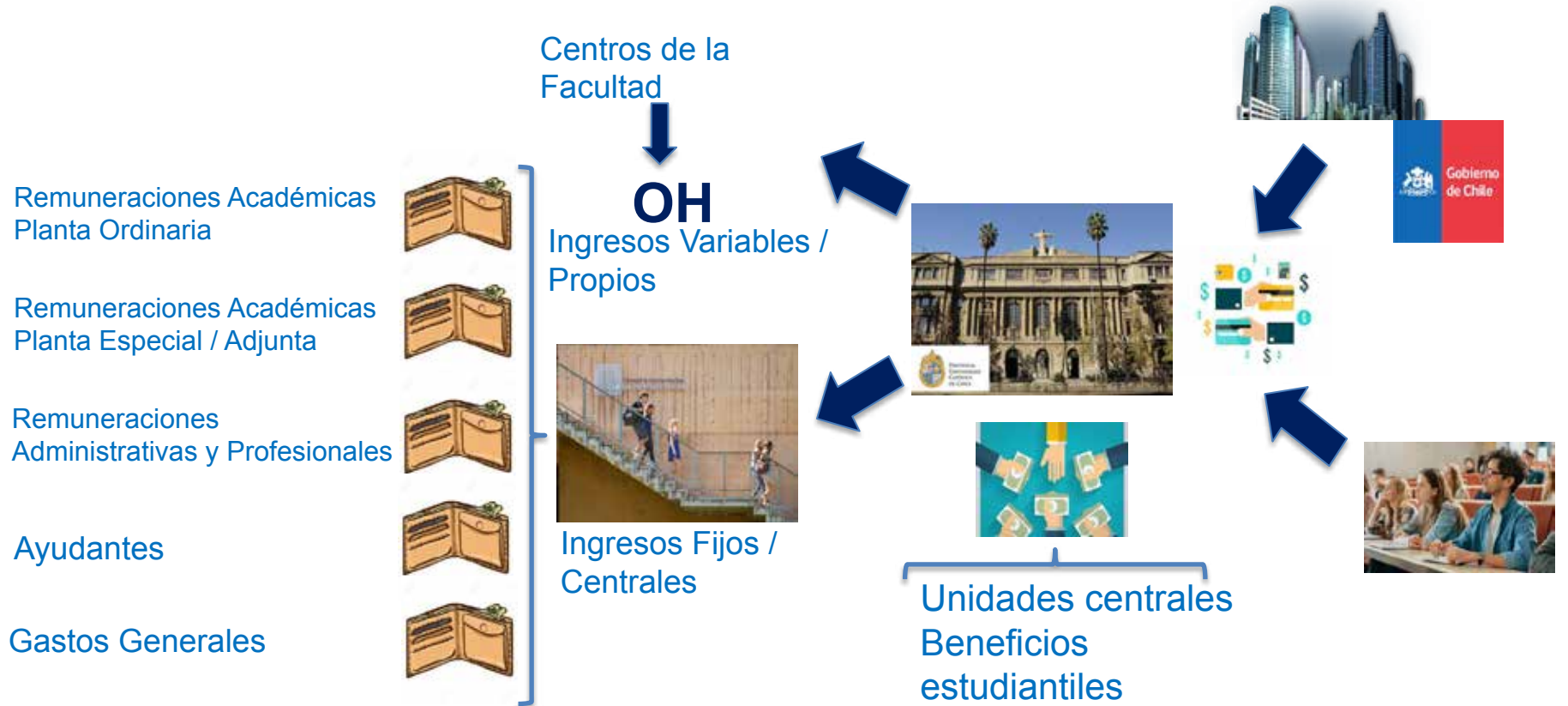
Misión

Responsable del desarrollo, implementación y seguimiento de una estrategia integral, innovadora y eficaz para la gestión de personas, procesos administrativos y económicos y gestión de recursos tecnológicos de la Facultad: asociados a la actividad académica, la gestión económica de proyectos, y la operatividad de la infraestructura, acorde a los lineamientos del plan estratégico de la Unidad.

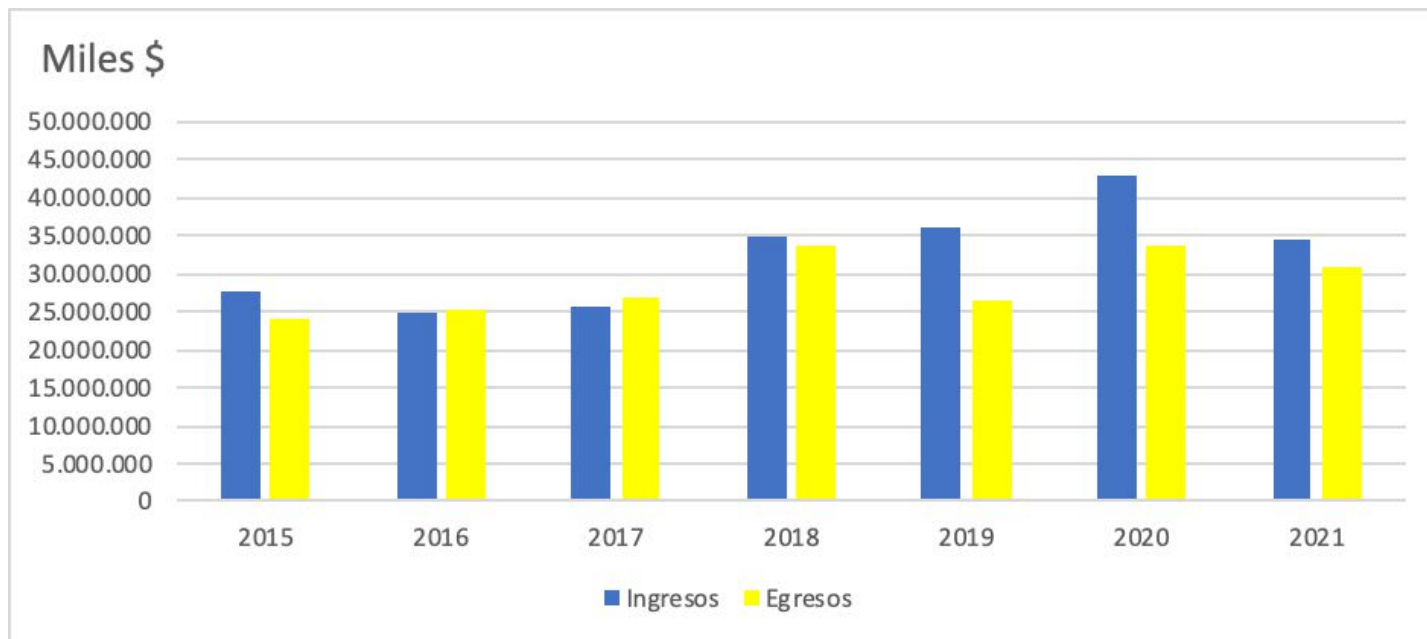
Énfasis 2021

- Continuidad al Plan de Estratégico (Año 3)
 - Proyecto remodelación 2º piso
 - Centralización Administrativa y Financiera en Decanato
 - Contrataciones (Académicas y Profesionales)
- Continuidad operación en Pandemia y retorno presencial
- Participación activa en Comité Operativo ERP

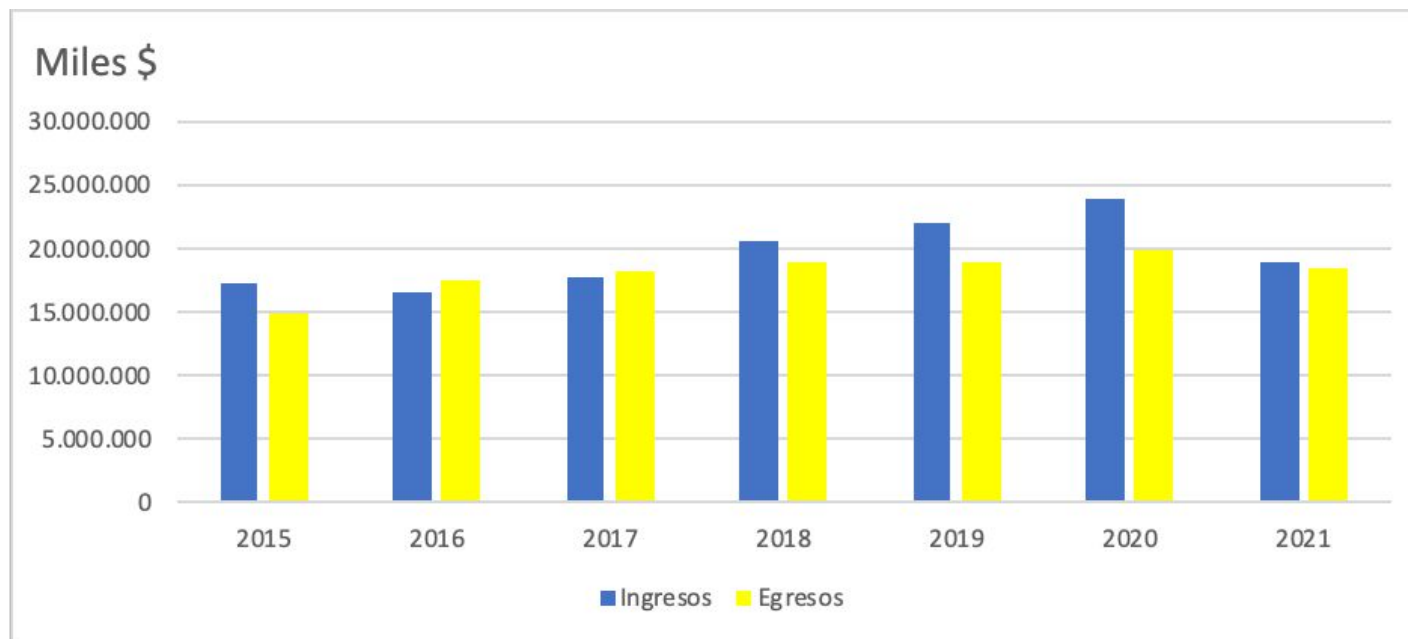
Modelo de Financiamiento de la UC



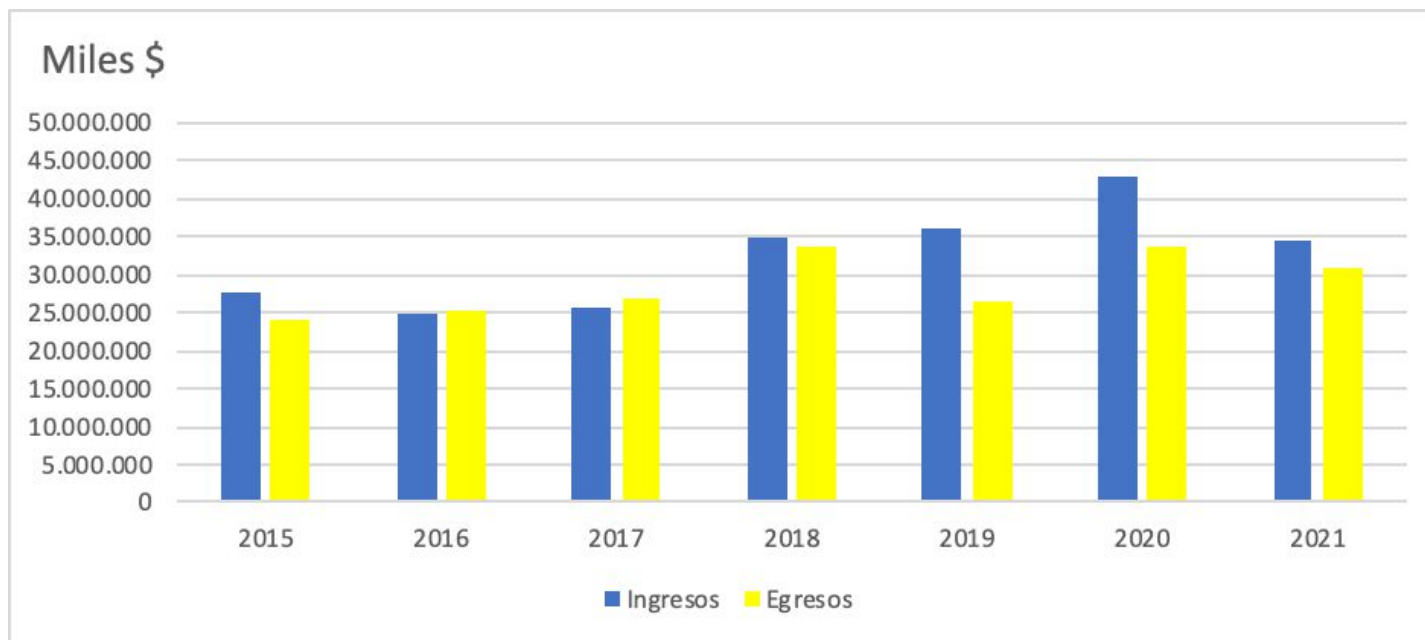
Evolución de ingresos y egresos FACULTAD 2015 - 2021



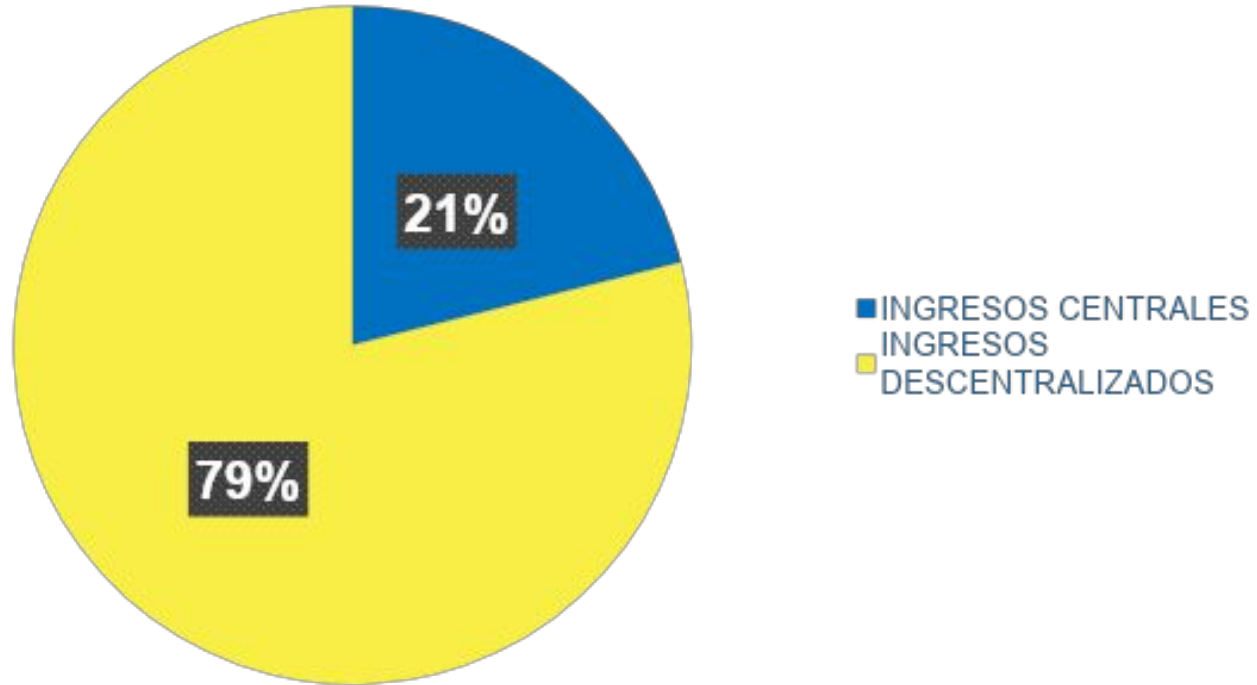
Evolución de ingresos y egresos FACULTAD 2015 - 2021 (Sin MIDE)



Evolución de ingresos y egresos FACULTAD 2015 - 2021 (Solo docencia)

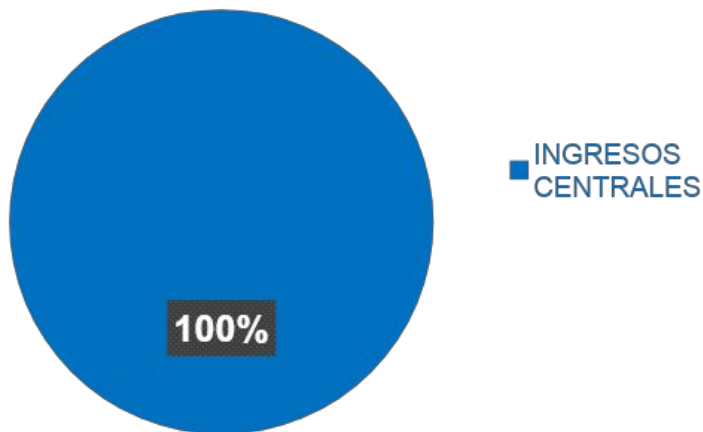


Ingresos 2021

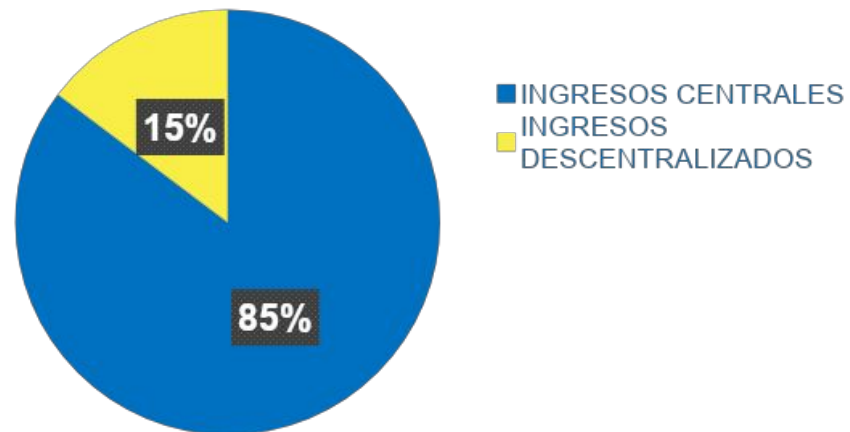


Gastos 2021

Remuneraciones Académicas Planta Ordinaria

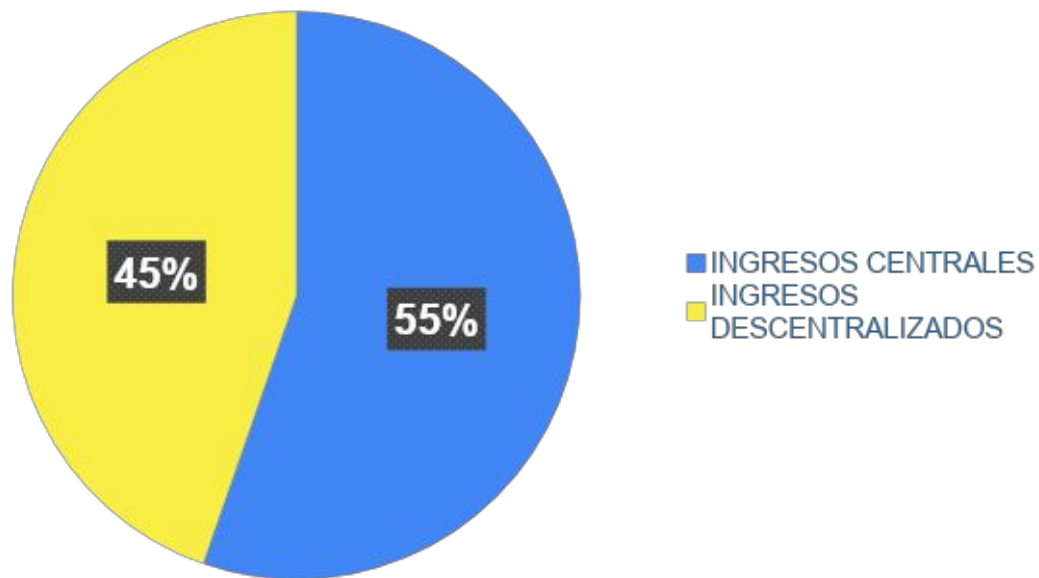


Remuneraciones Académicas Planta Adjunta y Especial



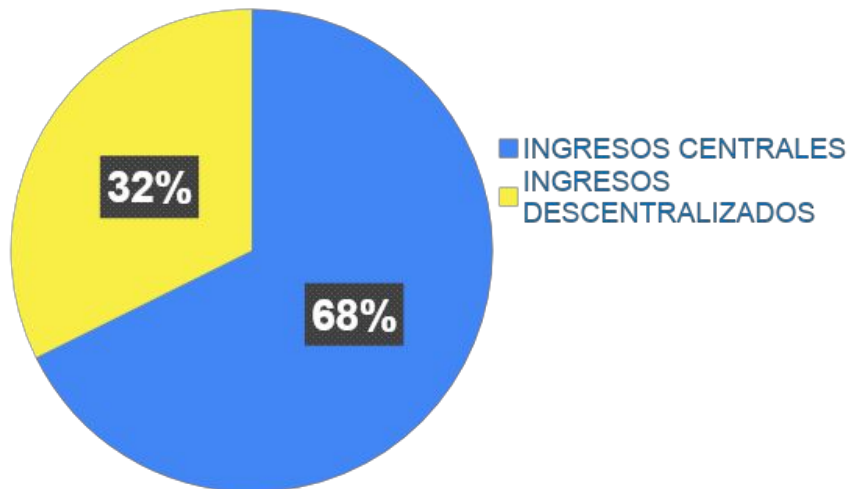
Gastos 2021

Remuneraciones Administrativas y Profesionales

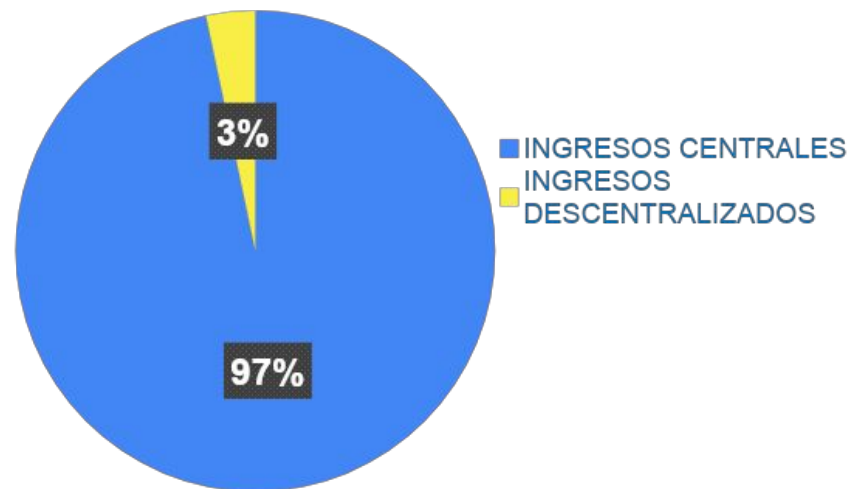


Gastos 2021

Remuneraciones Académicas Planta Ordinaria Remuneraciones Ayudantes



Gastos Generales





Desafíos y metas Decanato **2022**

Facultad de Ciencias Sociales

15 Desafíos y metas generales - 2022

1. Aumentar actividades de Facultad en Docencia, Extensión e Investigación y eventos académicos y sociales de integración.	2. Albergar Seminario A+S.
3. Aumentar presencia en medios en temas transversales, lanzar el directorio de temas transversales y Cuadernos Sociales UC.	4. Monitorear equidad de género en los tres estamentos y su desarrollo.
5. Avanzar en una visión común de los centros sobre el aporte de las Ciencias Sociales al país.	6. Preparar Congreso Ciencias Sociales con La Tríada en 2023.
7. Avanzar en investigación interdisciplinaria.	8. Continuar procesos de reformas curriculares de pregrado..
9. Avanzar en propuesta de Doctorado en Investigación, Intervención e Innovación Social.	10. Avanzar en articulación e inclusión de componentes online en programas de Magíster y Educación Continua.
11. Concluir y validar Normas Complementarias de Facultad.	12. Completar la Planta Especial en las UA.
13. Implementar siguiente Calificación Académica de Planta Ordinaria y Planta Especial.	14. Avanzar en Transformación Digital en procesos y registros académicos (bases de datos centrales)
15. Perfeccionar la coexistencia de actividades presenciales con actividades remotas.	

Algunas metas específicas por área - 2022

Comunicaciones	<ul style="list-style-type: none">—Elaborar y poner en marcha el plan estratégico de Comunicaciones 2022.—Gestionar la creación de un nuevo sitio de Facultad.—Crear un espacio digital de entrevistas a académicos/as de Facultad (<i>podcast</i> y/o <i>lives</i> en redes sociales), para socializar las investigaciones que se están realizando.
Inclusión, Comunidad y Responsabilidad Social	<ul style="list-style-type: none">—Mejorar procedimientos orientados a estudiantes y a la comunidad (Ej. Protocolo de conflictos, Sistema de registro de atenciones a estudiantes)—Generar instancias que favorezcan el encuentro, convivencia y sentido de comunidad—Fortalecer y difundir proyectos de responsabilidad social de Facultad.
Colaborar UC	<ul style="list-style-type: none">—Concluir la sistematización y evaluación de los 3 años de proyecto.— Retornar a la presencialidad de actividades académicas, por ende, en terreno.
Investigación e Internacionalización	<ul style="list-style-type: none">— Desarrollar un sistema de apoyo administrativo a la gestión de proyectos y a postdoctorados.— Fortalecer la postulación a proyectos asociativos.— Potenciar la internacionalización de dos programas (PhD Sociología y Antropología)
Centros y Programas	<ul style="list-style-type: none">— Avanzar en el apoyo, desde la coordinación de la Facultad a los Centros de Investigación de Excelencia— Realizar seguimiento académico de Centros y Programas UC, introduciendo nuevos indicadores— Avanzar en la vinculación de nuestros Centros con Unidades y Programas Académicos

Algunas metas específicas por área - 2022

Aseguramiento de la Calidad	<ul style="list-style-type: none">—Mantener el apoyo a los variados procesos de acreditación y certificación—Generar instancias participativas y colaborativas entre los programas académicos para compartir buenas prácticas y proyecciones—Avanzar en la construcción de un sistema de aseguramiento de la calidad para la Facultad, en consulta con expertos y comunidad de Ciencias Sociales.
Educación Continua	<ul style="list-style-type: none">—Fortalecer actividades integradas y articuladas—Mejorar la modalidad online con innovaciones educativas—Continuar fortaleciendo la internacionalización y visibilización LatAM
Secretaría Académica	<ul style="list-style-type: none">—Implementar lo procesos de elección de Director/a de la Escuela de Psicología, Antropología y Sociología.—Continuar proceso de elaboración de Normas Complementarias Integradas para Planta Especial y Ordinaria.—Diseñar y actualizar los protocolos de calificación para categoría especial y ordinaria, respectivamente.—Realizar procesos de calificación académica extraordinarios.
Dirección de Gestión y Finanzas (DEG)	<ul style="list-style-type: none">—Implementar el Modulo Project ERP (Facultad Piloto).—Completar y difundir el Manual de Procedimientos.—Alinear objetivos estratégicos Académicos / Administrativos.<ul style="list-style-type: none">- Revisión de las descripciones de cargo- Mejorar evaluaciones de desempeño en términos de los objetivos propuestos—Iniciar la segunda etapa de la remodelación de la Facultad.—Internalizar el personal de aseo.

¡Gracias!

#SocialesUC